



UNIONE DEI COMUNI GALLURA
P.IVA / C.F. 02346160902
Tel. 0789 708699 – Fax 0789 708699
email: info@unionegallura.gov.it – P.E.C.: info@pec.unionegallura.gov.it
<http://www.unionegallura.gov.it>

**Allegato proposta nr. 18 del 23/11/2018
di deliberazione di Giunta Comunitaria.**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo decentrato dell'Unione dei Comuni Gallura 2016-2018 e ripartizione fondo
risorse decentrate 2018**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge***

Data di sottoscrizione	Preintesa: 23/11/2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016-2018	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Barbara Pini Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CGIL; CISL-FP; CISL; UIL-F.P.L.; UIL; C.S.A REGIONI AUTONOMIE LOCALI ; CISAL. R.S.U.</p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente - Comparto Regioni ed AA.LL. Unione dei Comuni Gallura	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	contratto integrativo decentrato dell'Unione dei Comuni Gallura 2016-2018 e ripartizione fondo risorse decentrate 2018	
Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p><u>Nel caso il Revisore effettui dei rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione dell'accordo</u></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: nell'ambito del P.e.g. con deliberazione di Giunta nr.12 del 14-11-2018</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, (deliberazioni di Giunta comunale nr.2 del 29/01/2018).</p>



	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 con pubblicazione nel sito internet del Comune sotto la sezione "Amministrazione Trasparente" La Relazione della Performance relativa all'anno precedente è stata validata dall'OIV/nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (nota prot. nr.1535 del 17/07/2018)
Eventuali osservazioni		

I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Le risorse incentivanti annualmente disponibili verranno ripartite sulla base degli obiettivi contenuti nel piano esecutivo di gestione - piano della performance, in considerazione dell'attività professionale svolta, di particolari esigenze di erogazione od implementazione dei servizi e della valutazione individuale attribuita in conformità al sistema applicato dall'Ente, in coerenza con le norme in materia di meritocrazia e premialità stabilitate dalla legge, (Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i.), e dai contratti nazionali di categoria sugli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le indennità previste sono quelle per le condizioni di lavoro (art.5); per specifiche e particolari responsabilità (art. 6 e 7); compensi per le funzioni di responsabilità svolte dal personale della polizia locale (art. 8 e 9); incentivo recupero Ici (art. 10), reperibilità (art. 13), turnazione.

Vengono normate e previste le progressioni orizzontali (art. 17): nel limite delle risorse disponibili nel Fondo nella parte stabile e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente.

Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti che non può essere superiore al 50 % degli aventi diritto, (con almeno due anni di servizio nella medesima categoria economica) , in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente. La Giunta comunale, in sede di approvazione del riparto del fondo delle risorse decentrate, individuerà il riparto in percentuale della quota non superiore al 50 % degli aventi diritto, da assegnare alle singole categorie.

➤ **I criteri di valutazione delle progressioni si fonderanno sulla valutazione delle performance degli ultimi due anni. A parità di punteggio, prevarrà chi ha gestito per maggior tempo incarichi di posizione organizzativa o in seconda battuta incarichi di specifiche responsabilità, in caso di ulteriore parità chi ha più esperienza professionale nella categoria economica di riferimento, in subordine nella categoria generale di riferimento.**

Si attesta quindi la coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito).

Viene istituita la Banca delle Ore (art.19), a cui i dipendenti possono aderire in modo volontario.



UNIONE DEI COMUNI GALLURA
P.IVA / C.F. 02346160902
Tel. 0789 708699 – Fax 0789 708699
email: info@unionegallura.gov.it – P.E.C.: info@pec.unionegallura.gov.it
<http://www.unionegallura.gov.it>

La gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio, terranno conto dei principi generali inerenti le pari opportunità e di un doveroso equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali

Le misure per favorire le pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale, tenendo conto anche della posizione delle lavoratrici in seno alla famiglia, sono concordate a seguito di proposte operative presentate anche dal comitato unico di garanzia per gli obiettivi e le finalità previste dalle norme contrattuali e legislative.

Viene altresì prevista la destinazione di una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria (art.25).

Per esigenze eccezionali, il limite massimo individuale per lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999 può essere elevato oltre le 180 ore annue per un numero di dipendenti non superiore a 40%. Per quanto non previsto dal CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Il presente contratto sostituisce ogni altro contratto precedente.

I risultati che si attendono dalla sottoscrizione del presente contratto integrativo concernono dunque:

- una maggiore correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009;
- una maggiore promozione della professionalità ed una più compiuta regolamentazione della gestione del personale.

Si assevera l'assenza di effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa.

I costi discendenti dal presente contratto decentrato dunque rientrano nell'ambito del fondo delle risorse decentrate e saranno compatibili e sostenibili nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

- Risorse storiche consolidate

La base di partenza del Fondo dell'Unione dei Comuni Gallura è riferita ad un unico importo, consolidato anno 2003, riferito alle risorse aventi carattere di certezza e stabilità per un importo di: € 0, in considerazione che codesto Ente è stato costituito nell'anno 2008.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Gli incrementi del Fondo sono quelle avvenute a seguito di procedure di decentramento e di trasferimento di funzioni:

€ 20.342,62 finanziamento personale ex Base Usa Ministero dell'Economia e delle Finanze – ANNO 2010;

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Ulteriori incrementi stabili :

- € 0,00



UNIONE DEI COMUNI GALLURA
P.IVA / C.F. 02346160902
Tel. 0789 708699 – Fax 0789 708699
email: info@unionegallura.gov.it – P.E.C.: info@pec.unionegallura.gov.it
<http://www.unionegallura.gov.it>

I.1.1 - *Sezione II - Risorse variabili*

Le risorse variabili sono quelle che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, nell'anno 2017 ad es. erano previste:

-Servizio Associato Centrale Unica di Committenza: € 1.250,00;

-Servizio Informatico Associato: € 1.250,00

I.1.2 - *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Attualmente l'art.1 comma 2-3-6 L. nr. 208/2015 prevede come limite quello del fondo anno 2015 e comunque "una riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa di legge"

Pertanto, non essendo avvenuta alcuna riduzione del personale in servizio, non è stata applicata alcuna riduzione del fondo.

I.1.3 - *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Per l'anno 2018 sono in corso le verifiche contabile per determinarle con certezza.

I.1.4 - *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

La contabilità contrattuale del Fondo è tutta all'interno del medesimo ovvero al "lordo", dunque la sezione deve essere lasciata in bianco e indicata come non pertinente.

I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Una parte delle risorse decentrate sono state destinate al finanziamento di quegli istituti a carattere vincolato storico o già disciplinate dai precedenti contratti, e precisamente:

- progressioni orizzontali storiche (comprensiva la quota a carico del bilancio- art.34 CCNL 22.01.2004
- indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004
- compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01/04/1999;

Sarà oggetto di contrattazione quanto residua.

I.2.1 - *Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Non pertinente.

I.2.2 - *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Progressioni economiche orizzontali e premialità ed efficienza servizi (collettiva ed individuale).

I.2.3 - *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Non pertinente.



I.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Si rinvia alla determinazione del fondo per l'anno 2018 per la determinazione delle relative poste.

I.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente.

I.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

I.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo.

Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno 2017.

I.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sottoinsiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatica della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo.



Si da conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II).

Si rinvia alla determinazione del fondo per l'anno 2017 per l'esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

I.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Questa sezione deve dare contezza che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

A tal fine si evidenzia che ogni spesa deve non solo rientrare nell'ambito della previsione del contratto nazionale e decentrato, ma deve essere anche previamente autorizzata ed impegnata (es. turnazione), salvo rientrare in uno specifico procedimento per il quale le risorse sono già inserite nel fondo e per le quali vi sarà quindi una rideterminazione complessiva (vedi posizioni organizzative).

I.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Questa sezione deve dare contezza - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del Fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

A tal proposito non si può che rinviare alla determinazione del fondo relativo all'anno 2017.

I.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.

Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate - Anno 2018 - per il personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali

Premesso che l'art. 67 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali disciplina le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e della produttività (risorse decentrate) ed in particolare tali risorse vengono determinate annualmente dagli Enti operando una netta distinzione tra:

- **risorse stabili**, A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017;
- **risorse variabili**, come individuate dall'art. 67, comma 3, del medesimo accordo, quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità determinate dall'applicazione delle seguenti disposizioni contrattuali:



- art. 15, comma 1, lett. d – e – k – m – n, commi 2, 4 e 5 del C.C.N.L. del 01/04/1999 per gli effetti correlati al miglioramento dei servizi;
- art. 4, comma 4 del C.C.N.L. del 05/10/2001;
- art. 54 del C.C.N.L. del 14/09/2000.

rilevato che:

- La parte stabile del fondo viene unificata in un unico importo, che comprende tutte le voci previste dall'articolo 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 che alimentano il fondo per la contrattazione decentrata del 2017 nella misura certificata dai revisori dei conti, che quindi a scanso di equivoci sono impegnati a dare corso a tale adempimento. Si deve ritenere che anche i compensi previsti dalle disposizioni dei contratti dello 8.5.2006 e dello 11.4.2008 destinati alla parte stabile vadano compresi. Nella voce unica consolidata sono inoltre aggiunte, ove l'ente non le abbia già previste nel fondo, le risorse destinate al finanziamento delle quote della indennità di comparto a carico del fondo e del cd differenziale delle progressioni economiche, cioè delle risorse che hanno finanziato gli aumenti disposti dai contratti nazionali per le singole posizioni di progressione economica. Altro importante elemento di novità è che in tale fondo confluisce anche lo 0,2% del monte salari del 2001 ove non sia stato già utilizzato per il finanziamento delle alte professionalità. Si deve sottolineare che questo incremento deve essere disposto da tutti gli enti, ivi compresi quelli senza dirigenti. Dal fondo occorre sottrarre le risorse che, negli enti con i dirigenti, sono state destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, risorse che devono quindi essere certificate nel loro importo, che comprende non quanto effettivamente speso, ma quanto "destinato". Quindi, ad esempio, vanno tolte dal fondo le risorse destinate alla retribuzione di risultato ma non erogate per il mancato integrale raggiungimento degli obiettivi assegnati. Queste risorse vanno incrementate di una cifra pari a 83,20 euro per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2015; tale incremento opera a partire dall'anno 2019. Deve essere inoltre inserito nel fondo il cd differenziale delle progressioni economiche, cioè le "differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data". Ove le amministrazioni non abbiano calcolato nel passato tali incrementi vanno previsti ed inseriti nel fondo. Ed ancora, a decorrere dall'anno successivo alla cessazione ed "in misura intera in ragione d'anno", dei risparmi derivanti dalla RIA e dagli assegni ad personam dei cessati. Inoltre, nella parte stabile del fondo vanno le eventuali risorse destinate al trattamento economico del personale e riassorbite nel fondo, sulla base delle previsioni dell'articolo 2 comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001. Nella parte stabile del fondo entrano inoltre le risorse destinate al salario accessorio del personale trasferito nella misura corrispondente alla riduzione della parte stabile del fondo delle amministrazioni di provenienza. Si deve sottolineare che in questo ambito vanno comprese anche le risorse necessarie per il trattamento economico del personale trasferito a seguito di attivazione della gestione associata. Ed ancora, delle riduzioni permanenti del fondo per il lavoro straordinario e delle risorse aggiuntive nel caso di incremento delle dotazioni organiche. Infine, le regioni possono incrementare il fondo con risorse non superiori allo 0,2% del monte salari annuo della dirigenza in caso di riduzione della stessa;
- Nella parte variabile del fondo entrano, in primo luogo, le risorse destinate dalle amministrazioni alla incentivazione del personale e provenienti da sponsorizzazioni, cessioni di servizi, proventi derivanti da convenzioni. Ed ancora i risparmi certificati derivanti dai proventi dei piani di razionalizzazione di cui all'articolo 16 del DL n. 98/2011. Inoltre, le risorse previste da specifiche disposizioni di legge; nell'anno successivo le frazioni di RIA dell'anno in cui i dipendenti cessano, ivi comprese le quote di



UNIONE DEI COMUNI GALLURA
P.IVA / C.F. 02346160902
Tel. 0789 708699 – Fax 0789 708699
email: info@unionegallura.gov.it – P.E.C.: info@pec.unionegallura.gov.it
<http://www.unionegallura.gov.it>

tredicesima; gli eventuali risparmi derivanti dalla mancata integrale utilizzazione delle risorse per il lavoro straordinario; le risorse trasferite dalle amministrazioni finanziarie per le notifiche effettuate dai comuni per loro conto; le risorse destinate al salario accessorio per il personale delle case da gioco; la integrazione fino allo 1,2% del monte salari 1997; le risorse per l'attivazione di nuovi servizi; le eventuali integrazioni previste dal D.Lgs. n. 75/2017 per le regioni e le altre amministrazioni virtuose sulla base degli specifici decreti; le integrazioni per il salario accessorio del personale trasferito nella misura pari ai tagli operati nei rispettivi fondi per la quota dell'anno in cui tale operazione viene realizzata. Si deve evidenziare che le risorse fino allo 1,2% del monte salari 1997, possibilità che prende il posto di quella prevista dall'articolo 15, comma 2, CCNL 1.4.1999. Si deve evidenziare che, nel nuovo dettato contrattuale, l'unica condizione dettata è la seguente: "ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa", per cui sono da considerare superati i vincoli di motivazione e/o provenienza previsti dalle vecchie disposizioni contrattuali. Permane la competenza alla verifica da parte delle organizzazioni sindacali delle condizioni che consentono l'aumento del fondo con tali risorse. Viene inoltre previsto che le amministrazioni possano integrare la parte variabile per l'attivazione di nuovi servizi o, più esattamente, per come indicato testualmente dal contratto "per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale". Come si vede, sembrano essere state fortemente semplificate le condizioni che consentono di disporre questo aumento. In tale incremento vanno inseriti anche le quote dei proventi derivanti dalle sanzioni per le inosservanze del codice della strada che l'ente destina al salario accessorio dei vigili. Le risorse destinate agli aumenti fino allo 1,2% del monte salari 1997 e per l'attivazione di nuovi servizi possono essere stanziate solamente dalle amministrazioni che rispettano i vincoli del pareggio di bilancio e della spesa per il personale. Le amministrazioni dissestate, strutturalmente deficitarie e gli enti in cd predisposto possono stanziare, come parte variabile, solamente le risorse previste da destinazioni di legge e "che finanziato compensi da corrispondere obbligatoriamente" al personale.

Sulla base delle previsioni di cui all'articolo 23, commi 4 e 6, a decorrere dallo scorso 1 gennaio con i criteri che saranno fissati con uno specifico decreto, inizialmente le regioni e le città metropolitane che saranno in possesso dei requisiti di virtuosità previsti da uno specifico decreto del Governo e poi eventualmente altre amministrazioni, potranno incrementare il fondo di parte variabile con risorse non superiori ad una percentuale della parte stabile dello stesso;

verificato che:

- il fondo di parte stabile per l'anno 2017 era costituito da € 20.342,62;
 - il fondo di parte variabile per l'anno 2017 era costituito da € 2.500,00;
 - con determinazione del Direttore Generale n. 147 (nr. 186 del 06.07.2017) si è proceduto alla quantificazione del fondo delle risorse decentrate Anno 2017:
 - totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità € 20.342,62
 - totale risorse decentrate variabili € 2.500,00
 - Somme residue Anno Precedente € 1.518,66
 - Totale fondo 2017 € 24.361,28



accertato che:

- l'importo complessivamente destinato al trattamento accessorio del personale dipendente dell'Unione dei Comuni Gallura per l'anno 2018 risulta di pari importo rispetto a quello dell'anno 2017;
- la quota di parte stabile è pari a **€ 20.342,62** mentre la quota di parte variabile è stata stabilita nell'importo di **€ 2.500,00** per l'attuazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, Servizio informatico Associato (S.I.A.) e della Centrale Unica di Committenza (C.U.C);
- non sono stati previsti incrementi del fondo (sia della quota di parte stabile sia quella di parte variabile) per l'anno 2018 rispetto al fondo incentivante anno 2017;

1. Servizio informatico Associato (S.I.A.)

All'Ufficio sovra comunale S.I.A., istituito con delibere di Consiglio n.13 del 29/11/2013 dell'Unione dei Comuni Gallura hanno aderito i comuni di La Maddalena, Sant'Antonio di Gallura e Telti che hanno approvato la "Convenzione per la gestione dei servizi informatici" in forma associata sulla base delle seguenti deliberazioni di Consiglio:

- n.73 del 23/12/2013 del Comune di La Maddalena;
- n.44 del 30/11/2013 del Comune di Sant'Antonio di Gallura;
- n.51 del 29/11/2013 del Comune di Telti.

Con Determinazione n° 1377 del Comune di La Maddalena – Direzione delle Risorse Umane ed Economiche – del 05-10-2018 si impegnavano € 242.408,00 da trasferire a codesto Ente per la gestione dei contratti per servizi informatici, fra cui:

Arionline Software House applicativi e assistenza	€ 48.786,05
Arionline integrazione contrattuale Gestione Servizio Paghe Stipendi e Presenze	€ 31.281,56
Aruba Spa PEC e Posta Elettronica	€ 1.284,47
Kronoweb di Sanna Sito Istituzionale	€ 5.490,00
Rinnovo Contratto PA33	€ 12.320,00
Advanced Systems srl – Gestione Webnotai, web cat, misurazione superfici plan.	€ 4.357,97
M2L Informatica – manutenzione e gestione Kartò e Sace web	€ 3.172,00
Pago PA	€ 14.000,00
Finanza Locale – Imu-in 2014	€ 19.520,00
Finanza Locale – Gestione TASI	€ 8.540,00
Antivirus e Firewall	€ 4.366,62
Eccedenze Contrattuali	€ 10.233,95
Sub tot	€ 158.490,00
M2L software per ufficio porto o in alternativa acquisto n.110 Thin box per progetto virtualizzazione	€ 41.968,00
Acquisto nuovo hardware: Ram 16x32 GB	€ 22.000,00
Acquisto n.10 licenze Windows 10 Pro + n. 20 licenze office	€ 4.500,00
Acquisto Hardware: n.15 pc – n.15 gruppi di continuità – n.15 monitor	€ 15.000,00
Sub tot	€ 83.468,00
TOTALE	€ 242.408,00



UNIONE DEI COMUNI GALLURA
P.IVA / C.F. 02346160902
Tel. 0789 708699 – Fax 0789 708699
email: info@unionegallura.gov.it – P.E.C.: info@pec.unionegallura.gov.it
<http://www.unionegallura.gov.it>

Con Determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali n. 37 del 15/05/2018 (R.G. n.246) il Comune di Telti si impegnava a trasferire l'importo di € 26.158,48 all'Unione dei Comuni per la gestione dei seguenti contratti di fornitura:

SERVIZI	IMPORTI IVA INCLUSA
Kronoweb template sito web istituzionale	€ 1.630,00
Kronoweb firme digitali	€ 500,00
kronoweb aggiornamento template agid - solo per il 2018	€ 457,50
HALLEY assistenza software gestionale	€ 5.792,00
HALLEY - adesione SPID e Certificato SSL	€ 457,50
Zuddas per Datagraph assistenza software gestionale	€ 5.787,68
Zuddas - Inventario - solo per il 2018	€ 2.196,00
Amministratore di Sistema	€ 7.137,00
Antivirus	€ 1.342,00
Firewall	€ 658,80
TOTALE (gli importi sono comprensivi di Iva al 22%)	€ 26.158,48

Durante la corrente annualità il S.I.A. dovrà provvedere:

- alle negoziazioni ed alla stipula dei contratti di assistenza software per i comuni di La Maddalena e Telti e Sant'Antonio di Gallura;
- all'attuazione del Piano di Sviluppo Informatico attraverso l'acquisto di server, hard-disk, gruppi di continuità, stampanti, pc, laptop, NAS, moduli per switch, secondo le richieste ricevute dai comuni aderenti;
- all'adeguamento dei siti web istituzionali alla normativa vigente (accessibilità, trasparenza e servizi al cittadino);
- all'ampliamento della banda per la connessione internet e alla sottoscrizione di nuovi contratti di connettività SPC (sistema pubblico di connettività);
- alla definizione della realizzazione delle aule multimediali dei Centri Operativi Comunali di Protezione Civile di tutti i Comuni dell'Unione;
- alla predisposizione di un piano di Disaster Recovery e Continuità Operativa dei Comuni di La Maddalena, Sant'Antonio di Gallura e Telti;
- alla messa in sicurezza del dominio del Comune di Sant'Antonio di Gallura;
- Migrazione presso i nuovi uffici dell'Unione dei Comuni Gallura;
- Definizione del piano dei fabbisogni definitivi per la:
 - connettività in fibra ottica dei plessi comunali di La Maddalena;
 - convenzione SPC-Cloud per i Comuni di Telti e Sant'Antonio di Gallura

2. Centrale Unica di Committenza (C.U.C)

I comuni di Arzachena, La Maddalena, Palau, Sant'Antonio Gallura e Telti, con delibera di Consiglio n. 7 del 05.11.2014, hanno istituito la Centrale Unica di Committenza dell'Unione dei Comuni Gallura alla quale hanno delegato i compiti e le procedure per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture di qualsiasi importo. A partire dall'entrata in vigore del Nuovo Codice dei Contratti D.Lgs. 50 del 19.04.2016, ai sensi dell'art. 37, la Centrale Unica di Committenza si occupa dei bandi per servizi e forniture al di sopra di € 40.000,00 e per



lavori al di sopra di € 150.000,00, poiché sotto queste soglie i Comuni possono agire autonomamente La Centrale Unica di Committenza svolge regolarmente il servizio a lei delegato gestendo tutte le procedure dalla pubblicazione dei bandi all'aggiudicazione definitiva, mentre la documentazione di gara e tutte le fasi successive all'aggiudicazione (stipula del contratto e gestione della fase esecutiva dello stesso) rimangono a carico dei comuni.

Ritenuto dunque opportuno incrementare il fondo di parte variabile di € 1.250,00 per il servizio S.I.A. e di € 1.250,00 per la C.U.C. in quanto trattasi di percentuali congrue in rapporto alle risorse ed ai procedimenti gestiti:

- il S.I.A. gestisce nell'anno 2018 € 274566,48 per i comuni di La Maddalena, Sant'Antonio di Gallura e Telti ed attua un attività operativa e di supporto che, se esternalizzata, comporterebbe oneri ben maggiori, considerato che con queste risorse si provvede al riconoscimento delle indennità sia di produttività sia alle altre previste dalla contrattazione nazionale in misura congrua rispetto all'impegno aggiuntivo richiesto;
- la C.U.C., con la gestione unitaria dei bandi di gara dei comuni aderenti, ha permesso ai comuni di ottenere risparmi rilevabili e tangibili, ed in quanto con queste risorse si provvede al riconoscimento delle indennità sia di produttività sia alle altre previste dalla contrattazione nazionale in misura congrua rispetto all'impegno aggiuntivo minimo richiesto:
 - affidamento complessivo nell'anno 2017 pari o superiore ad € 10.000.000,00, ovvero:
 - indizione di un numero minimo di gare pari a 20;

L'istituzione di nuovi servizi ha permesso al personale interno di specializzarsi in materia, offrendo attività di consulenza e supporto ai comuni aderenti;

preso atto che, per quanto sopra esposto, il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018 ammonta ad **€ 22.842,62** come di seguito riportato:

Descrizione	Importo
Risorse di parte stabile	€ 20.342,62
Risorse di parte variabile:	
Attività S.I.A.	€ 1.250,00
Attività C.U.C.	€ 1.250,00
TOTALE	€ 22.842,62

considerato che le risorse di parte stabile utilizzate nell'anno 2018 ammontano ad **€ 12.663,18** e, per la precisione, sono state così ripartite:

Descrizione	Importo	
CCNL 21/05/2018 art.16,c.4	Progressione economica (2 dipendenti cat. B2) Incremento di € 28,08 di cui al CCNL 2016-2018	€ 649,74
CCNL 21/05/2018 art.68,c.1	Indennità di comparto	€ 3.258,60
CCNL 21/05/2018 art.68,c.2,let.e)	Specifica responsabilità (n.2 dipendenti cat. C1)	€ 1.800,00*
CCNL 21/05/2018 art.15,c.2	P.O. dipendente cat. C1	€ 5.625,00



UNIONE DEI COMUNI GALLURA
P.IVA / C.F. 02346160902
Tel. 0789 708699 – Fax 0789 708699
email: info@unionegallura.gov.it – P.E.C.: info@pec.unionegallura.gov.it
<http://www.unionegallura.gov.it>

TOTALE	€ 12.663,18

* schede conferimento specifiche responsabilità indicate alla presente

dato atto che nel fondo delle risorse decentrate anno 2017 non sono rimaste risorse a residuo;

SI RELAZIONA CHE

- per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali;
- il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2017, di parte stabile e variabile, ammonta ad **€22.842,62**;
- richiamato quanto sopra esposto ne consegue la seguente tabella di riparto del fondo:

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	€ 20.342,62
INCREMENTO PROCEDURE DI DECENTRAMENTO ART15 C.15 C.1 L.I. CCNL 198/2001	€ 2.500,00
TOTALE	€ 22.842,62
PROPOSTA DI RIPARTO	
INDENNITA' DI COMPARTO CCNL 21/05/2018 art.68,c.1	€ 3.258,60
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CCNL 21/05/2018 art.16,c.4	€ 649,74
ACCANTONAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2018	€ 1.841,84
INDENNITA' DI POSIZIONE ART.8 E SS.MM.II.	€ 5.521,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' ART.17 LETT.F CCNL 31/03/1999	€ 1.800,00
INDENNITA' DI RISULTATO P.O.25%	€ 1.406,00
PRODUTTIVITÀ' COLLETTIVA	€ 5.865,44
EFFICIENZA SERVIZI ART.15 COMMA.5 PRODUTTIVITÀ' INDIVIDUALE	€ 2.500,00
TOTALE	€ 22.842,62
COPERTURA FINANZIARIA	
EURO 20.343,00 CAPITOLO 62/2018	
EURO 4.018,66 CAPITOLO 57/2018	

La Maddalena, 15.10.2018

Il Direttore Generale
Dr.ssa Barbara Pini