

# UNIONE DEI COMUNI GALLURA

Prot. n. 1092

Data 20-11-2020

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 200 del 02-11-2020 nei seguenti importi<sup>1</sup>:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	17.690,59
Risorse variabili	2.500,00
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
<b>Totale</b>	<b>20.190,59</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - <a href="#">Come certificato dall'organo di revisione contabile</a>	20.342,62
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019</b>	582,40
<b>(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME</b>	28,80
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
<b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>	<b>3.263,23</b>
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>17.690,59</b>

<sup>1</sup> Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Conseguimento obiettivi, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance (Art. 67 comma 5 lett.b) CCNL 21.05.2018) - Incarico D.P.O. (Data protection officer)	2.500,00
<b>Totale</b>	<b>2.500,00</b>

L'incremento di € 2.500,00 è stato calcolato verificando i prezzi di mercato. Si fa rilevare che l'incarico di responsabile della protezione dei dati prevede in media importi molto più alti, almeno di € 5.000,00 per un comune di piccole dimensioni, come da preventivi in atti conservati.

### **Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni

Descrizione	Importo
Riduzione di personale in seguito a collocamento a riposo e conseguente riduzione del finanziamento da parte del MEF	
<b>Totale</b>	<b>3.263,23</b>

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	17.690,59
Risorse variabili	2.500,00
<b>Totale</b>	<b>20.190,59</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 5.245,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.800,18
Progressioni orizzontali	2.444,82
<b>Totale</b>	<b>5.245,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.000,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	0,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	0,00
Lavoro straordinario	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	6.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	
Altro (ad es. Welfare integrativo)	
<b>Totale</b>	<b>6.000,00</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Vengono non destinate somme per € 0,00

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	5.245,00
Somme regolate dal contratto	6.000,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>11.245,00</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 17.690,59, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 11.245,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non sono previste progressioni economiche orizzontali.

#### **d. ai sensi dell'art. 33 del D.L. nr. 34/2019 per la costituzione del fondo si deve prendere come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;**

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	20.953,82	17.690,59	-3.263,23
Risorse variabili	2.500,00	2.500,00	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>23.453,82</b>	<b>20.190,59</b>	<b>-3.263,23</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono correttamente imputate al capitolo di spesa n. 62 del bilancio di previsione 2020, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 200 del 02-11-2020 è impegnato sul capitolo di spesa n. 62 del bilancio 2020 che risulta avere la sufficiente capienza.

PER QUANTO SOPRA ESPOSTO SI RIMANDA ALLA SOTTOSTANTE TABELLA DI RIPARTO, evidenziando che:

- per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali;
- il fondo per le risorse decentrate anno 2020, di parte stabile e variabile, ammonta ad **€ 20.190,59**;

<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	€ 20.190,59
<b>TOTALE</b>	<b>€ 20.190,59</b>
<b>PROPOSTA DI RIPARTO</b>	
INDENNITA' DI COMPARTO CCNL 21/05/2018 art.68 c. 1	€ 2.800,18
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 Lett. j)	€ 2.444,82
SPECIFICHE RESPONSABILITA' Art. 70-quinquies CCNL 21 Maggio 2018	€ 6.000,00
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 8.914,59
<b>TOTALE</b>	<b>€ 20.190,59</b>
<b>COPERTURA FINANZIARIA</b>	
EURO 10.420,40 CAPITOLO 62/2020	