



UNIONE DEI COMUNI GALLURA

Corso Vittorio Emanuele,9
07024 La Maddalena (SS)
P.IVA / C.F. 02346160902 Tel. 0789 708699
email: info@unionegallura.it P.E.C. info@pec.unionegallura.gov.it
<http://www.unionegallura.it>

Ufficio: ECONOMICO FINANZIARIO

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNITARIA N.7 DEL 01-07-2022

**Oggetto: QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 -
PROPOSTA DI RIPARTO**

Considerato che:

- in data 21 maggio 2018 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto Nazionale di Lavoro del Personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie locali;
- il CCNL del 21 Maggio 2018 del comparto Regioni – Autonomie locali e segnatamente gli artt. 67 e 68 del medesimo testo contrattuale disciplinano la costituzione e l'utilizzo del fondo per le risorse destinate allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;
- ai sensi dell'art. 67 del CCNL le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività devono essere determinate annualmente dagli enti;
- a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;

dato atto che ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, così come modificato dal D.L. 34/2019 art. 33 (decreto crescita) "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 D.lgs. 27-05-2017, n.75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";

rilevato che:

- questo Ente non ha effettuato riduzioni al trattamento accessorio, ai sensi degli art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, in quanto dall'anno 2010 al 2016 non ci sono stati pensionamenti;
- il salario dei lavoratori ex base USA dipendenti di codesta amministrazione è interamente corrisposto da parte del Ministero dell'Economia e Finanze;
- a seguito del collocamento a riposo di un dipendente cat C1, il trasferimento del MEF è stato ridotto proporzionalmente per € 34.614,00;
- il D.M. del 17-03-2020 prevede che le cessazioni del 2019 non incidono sul fondo per la contrattazione decentrata, ma nel caso specifico il MEF non eroga più le risorse relative al personale cessato (ex dipendente USA), pertanto tali risorse sono state portate in detrazione dal fondo stesso;

Ritenuto da parte dell'Amministrazione comunale di riconfermare l'implementazione di € 5000,00 di risorse variabili (art 67 del CCNL 21-05-2018 comma 5 lett. b) stante i delicati compiti richiesti agli uffici relativamente al Distretto Rurale e al Distretto del Turismo;

richiamata la determinazione del Direttore Generale n. 58 (n. 58 del Registro delle Determinazioni) del 23-06-2022 avente ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022",

Vista la ripartizione delle fondo salario accessorio anno 2022 effettuata dal Direttore generale secondo le linee d'indirizzo indicate dall'Amministrazione comunale;

acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti (prot. n. 480/2022) riguardo la "Costituzione del Fondo Salario Accessorio Anno 2022";

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21-05-2018 comma 2 lett. a) si è provveduto ad effettuare l'incremento pari ad € 83,20 pro - capite per i dipendenti in servizio al 31/12/2015 per un totale di € 582,40;
- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21-05-2018 comma 2 lett. b) sono stati calcolati gli incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio per € 28,80, risorse queste non soggette al limite;
- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;
- l'art. 68, comma 1 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, che contempla la possibilità di portare in aumento all'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;
- nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2021 sono state inserite le risorse pari ad € 5.000,00 come da piano dettagliato degli obiettivi anno 2021, ai sensi dell' art. 67 del CCNL 21-05-2018 comma 5 lett. b), nel rispetto del limite del 2016 come di seguito specificato:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
-------------	-----------	-----------	------------

Risorse stabili	20.342,62	17.690,59	- 2.652,03
Risorse variabili soggette a limite	5.000,00	5.000,00	0,00
Risorse variabili non soggette a limite	0,00	0,00	0,00
Totale	25.342,62	22.690,59	- 2.652,03

- il limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 (Fondo Risorse Decentrate anno 2016), come da Deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni Gallura n. 13 del 21-10-2016, risulta pari ad € 25.342,62;

visti:

- la deliberazione di Consiglio dell'Unione dei Comuni Gallura n. 14 del 20-12-2021 di approvazione del bilancio di previsione anni 2022-2024 e del documento unico di programmazione;
- il vigente regolamento degli uffici e servizi;

acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.267/2000 e ss.mm. e ii.;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa che qui per intero si richiamano:

1. di prendere atto ed approvare la ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 (di cui alla determinazione del Direttore Generale n. 58 del 23-06-2022 per l'importo di € 22.690,59), dando atto del rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/207, come da tabella sottostante:

totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	Euro	17.690,59
<i>di cui importi fuori dal limite (art. 67 del CCNL 21-05-2018 comma 2 lett. a) lett. b)</i>	<i>Euro</i>	<i>611,20</i>
totale risorse variabili soggette al limite (art 67 del CCNL 21-05-2018 comma 5 lett. b)	Euro	5.000,00
Totale	Euro	22.690,59

2. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 trova copertura sui capitoli 57-62-63-65-66 del bilancio esercizio finanziario 2022 e che è conforme alla volontà ed alle linee d'indirizzo di quest'Amministrazione;
3. di prendere atto del parere favorevole del Revisore dei Conti (prot. n. 480/2022) riguardo la "Costituzione del Fondo Salario Accessorio Anno 2022"
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

5. di prendere atto che l'allegata ripartizione del fondo delle risorse decentrate è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali ai sensi della normativa di legge;
6. di approvare per quanto di propria competenza la ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2022 come di seguito specificato:

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 17.690,59
PROPOSTA DI RIPARTO	
INDENNITA' DI COMPARTO CCNL 21/05/2018 art.68 c.1	€ 2.844,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CCNL 21/05/2018 art.68 c.2 Lett. j)	€ 4.052,23
EFFETTUAZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI CCNL 21/05/2018 art.16	€ 517,23
SPECIFICHE RESPONSABILITA' Art. 70-quinquies CCNL 21 Maggio 2018	€ 7.200,00
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 3.077,13
Servizi aggiuntivi (Art 67. comma 5. lett. b CCNL 21-05-2018) - operatività del distretto rurale e soprattutto costituzione e operatività del distretto turistico	€ 5.000,00
TOTALE	€ 22.690,59
COPERTURA FINANZIARIA	
€ € 8.077,13 CAPITOLI 62-63-64	

Il Responsabile del procedimento

PINI BARBARA

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 01-07-2022

Il Responsabile del servizio

PINI BARBARA

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 01-07-2022

Il Responsabile del servizio

PINI BARBARA