

## C.U.G.

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

### **Relazione annuale sulla situazione del personale e l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing**

Anno 2021

#### **Riferimenti normativi:**

- Direttiva 23 Maggio 2007 Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- Linee guida sulla modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, Legge n. 183/2010);
- Piano delle Azioni Positive – Triennio 2022-2024 – Approvato con deliberazione di Giunta n. 18 del 26-11-2021.

#### **Introduzione**

Il Comitato Unico di Garanzia dell’Unione dei Comuni Gallura, nominato con decreto del Segretario Generale n. 1-2021, assunto con protocollo n. 277-2021, è composto come segue:

Presidente e membro effettivo: Geom. Angelo Facchini

Membro effettivo: Sig.ra Edmea Barberi

Membro supplente: Rag. Valentina Petri

Membro supplente: Dr.ssa Lorella Vallarino

#### **Analisi del personale in organico al 31/12/2021**

I dati relativi al personale in organico nell’anno 2021 non hanno subito variazioni rispetto alla situazione descritta nell’ultimo Piano delle Azioni Positive.

Non sono presenti attualmente dipendenti a tempo determinato e non sono stati attivati contratti di assunzioni.

## **Analisi dello stato di realizzazione del Piano delle Azioni Positive – Triennio 2022-2024**

In riferimento al Piano delle Azioni Positive – Triennio 2022-2024, non si evidenziano criticità negli obiettivi descritti.

Si evidenzia l'importanza della tutela del benessere dei dipendenti, attraverso il miglioramento del clima lavorativo. La stabilità e la buona prassi alla comunicazione contribuisce in modo costante al mantenimento di un buon clima lavorativo improntato alla collaborazione e condivisione tra i dipendenti. Inoltre è sempre garantita ampia disponibilità all'accoglimento di istanze, da parte dei lavoratori, relative a flessibilità oraria in ingresso e uscita, per una migliore conciliazione della vita privata con quella lavorativa. La formazione del personale dipendente è realizzata nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e compatibilmente con le esigenze di servizio. Si è comunque realizzata la formazione del personale nei settori obbligatori (anticorruzione, tutela della privacy).

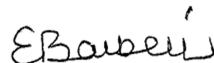
### **Considerazioni finali**

L'istituzione, all'interno dell'Unione dei Comuni Gallura, del CUG ha dato spunto alla riflessione sulla forte esigenza di umanizzare il lavoro, passando dal concetto di "macchina amministrativa" a quello di "persone" che lavorano per creare "valore pubblico". Infatti, in quest'ottica ogni amministrazione è chiamata a monitorare il benessere al suo interno, individuando possibili strategie per mantenerne e migliorarne il livello.

Poiché tra i compiti del CUG vi è quello di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando le prestazioni lavorative attraverso anche un ambiente di lavoro caratterizzato da principi di pari opportunità, di benessere lavorativo e dal contrasto di ogni forma di discriminazione, il Comitato ritiene opportuno continuare a lavorare seguendo le stesse linee di operatività considerati gli obiettivi sino ad oggi raggiunti.



Presidente Geom. Angelo Facchini



Il componente Sig.ra Edmea Barberi