



UNIONE DEI COMUNI GALLURA
07024 La Maddalena (SS)
P.IVA / C.F. 02346160902
email: info@unioneallura.it – P.E.C.: info@pec.unioneallura.it
<http://www.unioneallura.it>

RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

C.U.G.

ANNO 2022



PREMESSA

Riferimento Normativo

Il CUG – Comitato Unico di Garanzia ha tra i suoi compiti la predisposizione, entro il 30 Marzo di ogni anno, di una relazione da trasmettere all’Amministrazione sull’attività svolta e sui risultati delle iniziative assunte. La relazione è un adempimento previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 Marzo 2011 recante le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG” così come integrata dalla direttiva n. 2 del 2019 a firma del Ministero della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario alle Pari Opportunità.

Finalità

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall’Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di Azioni Positive adottato dall’ente. Compito del CUG è raccogliere i dati dalla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all’attuazione delle tematiche di propria competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Struttura della Relazione

La **prima parte** della relazione è dedicata alla descrizione all’analisi dei dati sul personale e sulla sua distribuzione per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.).

Nella **seconda parte** della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e l’amministrazione, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell’anno di riferimento.



PRIMA PARTE

ANALISI DEI DATI

SEZIONE 1. LINEE DI INDIRIZZO E OBIETTIVI

La programmazione delle azioni positive, approvata nel Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024 con Deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Gallura n. 18 del 26-11-2021, è stata redatta seguendo dei precisi punti tematici: *Informazione, Formazione, Conciliazione dei tempi lavoro/famiglia e Sviluppo delle professionalità*.

a. Informazione

Obiettivo: Promozione e diffusione delle informazioni sulle tematiche riguardanti i temi delle pari opportunità.

Finalità strategiche: Aumentare la consapevolezza del personale dipendente sulla tematica delle pari opportunità e di genere.

b. Formazione

Obiettivo: Programmare nell'arco del triennio attività formative sia per favorire la diffusione nell'Ente della cultura di genere e delle pari opportunità, sia per sviluppare una crescita professionale e/o di carriera.

Finalità strategiche: Consolidare, in tutti i dipendenti, sia la pratica della formazione continua nei propri settori di competenza, sia la conoscenza e la sensibilità verso le tematiche specifiche delle pari opportunità quale condizione fondamentale a garanzia del diritto dei lavoratori a un ambiente di lavoro sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona e alla correttezza dei comportamenti.

c. Conciliazione dei tempi lavoro/famiglia

Obiettivo: Favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, attraverso azione che prendano in considerazioni le differenze, le condizioni e le esigenze di uomini e donne all'interno dell'organizzazione, anche mediante una diversa organizzazione delle attività, delle condizioni e del tempo di lavoro. Promuovere pari opportunità fra uomini e donne in condizioni di svantaggio al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare, anche per problematiche legate alla genitorialità e/o altre situazioni critiche. In presenza di particolari e documentate esigenze familiari dei dipendenti e per l'assistenza a disabili, minori e anziani, possono essere accordate per periodo di tempo limitati, orari di lavoro flessibili.

Finalità strategiche: Potenziare le capacità dei lavoratori e delle lavoratrici mediante l'utilizzo di tempi più flessibili attraverso la valorizzazione e l'ottimizzazione dei tempi di lavoro.



d. Sviluppo delle professionalità

Obiettivo: Creare un ambiente lavorativo stimolante al fine di migliorare la performance dell’Ente e favorire l’utilizzo della professionalità acquisita all’interno. Favorire maggiore condivisione e partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, nonché un’attiva partecipazione alle azioni che l’Amministrazione intende intraprendere. Fornire opportunità di sviluppo della professionalità al personale sia maschile che femminile, agevolando la possibilità di partecipazione ai corsi, seminari, webinar, ecc.

SEZIONE 2. DATI SUL PERSONALE

Sono riportati i dati sulla dotazione organica dell’Unione dei Comuni Gallura al 31 Dicembre 2022.

- il personale di ruolo è composto da un totale di 6 unità, di cui 4 donne e 2 uomini;
- l’unica posizione dirigenziale è ricoperta da donna (Direttore e Segretario Generale) che si aggiunge al numero del personale sopra citato;
- il personale appartenente alla categoria C annovera 4 dipendenti (2 donne e 2 uomini);
- il personale appartenente alla categoria B annovera 2 dipendenti (2 donne

SEZIONE 3. PARITA’/PARI OPPORTUNITA’

A partire da Marzo 2020, l’attività di uffici e servizi è stata fortemente condizionata dall’emergenza sanitaria da Covid-19. In ottemperanza delle disposizioni del Governo, Funzione Pubblica, si è ricorso allo smart-working, con il quale l’ente ha sperimentato nuovi strumenti organizzativi e ha regolamentato la conciliazione vita-lavoro. In relazione all’adozione dello smart working, per l’anno 2022, l’Unione dei Comuni Gallura ha registrato i seguenti dati:

- dipendenti in smart-working: n. 2 (1 donna e 1 uomo). Si precisa che il dipendente uomo usufruisce dello smart-working in modalità mista.

Per la Legge 104, solo un dipendente ne usufruisce (donna).



UNIONE DEI COMUNI GALLURA
07024 La Maddalena (SS)
P.IVA / C.F. 02346160902
email: info@unionegallura.it – P.E.C.: info@pec.unionegallura.it
<http://www.unionegallura.it>

SEZIONE 4. PERFORMANCE

Il Piano degli Obiettivi e della Performance è stato adottato con Deliberazione di Giunta n.6 del 12-07-2022.

SECONDA PARTE

L'AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

A. OPERATIVITA'

Il CUG dell'Unione dei Comuni Gallura è stato costituito con Determinazione del Direttore Generale n. 54 del 02 Marzo 2021. E' composto da 4 componenti, di cui 1 Presidente/ Membro effettivo, 1 Membro effettivo e 2 Membri supplenti.

Il CUG ha sede presso la sede dell'Unione dei Comuni Gallura, in Via Vittorio Emanuele 9, La Maddalena. Esso dispone di uno spazio all'interno dei locali dell'ente, per attività, incontri, ecc.

Il CUG è dotato di un proprio regolamento, approvato con Deliberazione di Giunta n. 6 del 30 Marzo 2021.

B. ATTIVITA'

Il Piano Triennale di Azioni Positive 2022-2024, adottato con Deliberazione di Giunta n. 18 del 26 Novembre 2021, proponeva diverse azioni positive all'interno di altrettanti ambiti di azione. Lo scopo dell'azione è stato di supportare e consolidare l'operatività del Comitato e favorire la diffusione nell'Ente della cultura di genere e delle pari opportunità.

Il CUG nel corso del 2022 si è riunito 1 volta. Durante l'incontro, che si è svolto in data 05 Ottobre 2022, sono state presentate le proposte per il rinnovo del Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2025.

Il CUG promuove:

Per dare la massima visibilità al nuovo istituto, è possibile consultare i relativi atti sul sito internet dell'Unione dei Comuni Gallura: www.unionegallura.it

Inoltre è stata creata una mail dedicata al CUG cui è possibile fare specifico riferimento: cug@unionegallura.it .



UNIONE DEI COMUNI GALLURA
07024 La Maddalena (SS)
P.IVA / C.F. 02346160902
email: info@unionegallura.it – P.E.C.: info@pec.unionegallura.it
<http://www.unionegallura.it>

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Alla luce di quanto emerso dai dati di sintesi sul personale, il CUG ritiene opportuno rappresentare la seguente osservazione:

- Il personale dipendente dell'Unione dei Comuni Gallura si caratterizza per il maggiore numero di donne al suo interno. Nonostante questo sbilanciamento, l'Ente si è adoperato per garantire le pari opportunità e la parità di accesso a tutti i suoi dipendenti.

In data odierna, il CUG prende atto e approva la Relazione annuale 2022.

Geom. Angelo Facchini,
Presidente e Membro Effettivo

Il componente Sig.ra Edmea Barberi