



# **Unione dei Comuni Gallura**

Arzachena, La Maddalena, Palau, S.Antonio di Gallura e Telti

## **DETERMINAZIONE del DIRETTORE GENERALE N. 46 DEL 10-05-2023**

### **Ufficio ECONOMICO FINANZIARIO**

<b>Oggetto:</b>	REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022.
-----------------	--

N° 46 del Registro delle Determinazioni

**Richiamata** la deliberazione della Giunta n. 8 del 09-05-2023 avente ad oggetto “Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell’ordinamento professionale”;

**Considerato che:**

- in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, è entrato in vigore il CCNL 16.11.2022 ed in particolare l’articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.”*
- sulla base delle previsioni dettate dall’articolo 13, comma 2, *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”*.
- la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE CLASSIFICAZIONE	SISTEMA DI	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1		<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1		<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso		<b>AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</b>
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1		<b>AREA DEGLI OPERATORI</b>

**Dato atto** della necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l’ente;

**Ricordato** che la giunta con delibera n. 8 del 09-05-2023 “Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell’ordinamento professionale” ha impegnato l’ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente, dando mandato al Direttore Generale di definire una proposta di revisione dei profili professionali sulla base

delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022. Tale proposta dovrà, in particolare, individuare i profili innovativi che vanno previsti; indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati; fissare i criteri per la definizione delle equivalenze professionali e dettagliare una tabella di trasposizione degli attuali profili nei nuovi;

**Dato atto** che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 13, comma 2, del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

**Ricordato** che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

**Considerato** che per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1° aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

- a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

- b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica) non pregiudicando l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso;

**visti:**

- l'art. 27, comma 1 del vigente Statuto;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, in particolare:
  - gli artt. 107 e 109, comma 2, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
- il Decreto del Presidente n. 1/2008, prot. nr. 47596 del 02/12/2008, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di Direttore Generale ai sensi del regolamento per il funzionamento degli uffici dell'Unione;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 122 del 30-12-2022, relativa al riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi precedenti alla data del 31-12-2022;
- la Deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 1 del 13-01-2023, immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione anni 2023/2025;
- la Deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 2 del 21-03-2023, immediatamente eseguibile, di approvazione del rendiconto esercizio finanziario anno 2022;
- la Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 3 del 23-02-2023, immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.).

## DETERMINA

*per le motivazioni espresse in premessa che qui per intero si richiamano,*

1. di prendere atto che dal 1° aprile 2023 è stato effettuato il reinquadramento del personale dipendente in servizio alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;
2. di definire una proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022. Tale proposta dovrà, in particolare, individuare i profili innovativi che vanno previsti; indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati; fissare i criteri per la definizione delle equivalenze professionali e dettagliare una tabella di trasposizione degli attuali profili nei nuovi;
3. di trasmettere la presente determinazione a tutti i dipendenti dell'ente, alle OOSS rappresentative, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione “amministrazione trasparente”, sottosezione 1° livello “personale”, sottosezione di 2° livello “dotazione organica”.

IL DIRETTORE GENERALE  
PINI BARBARA

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dal \_\_\_\_\_ ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.  
Arzachena,

IL SEGRETARIO GENERALE  
PINI BARBARA