

**UNIONE DEI COMUNI  
GALLURA**

Via Vittorio Emanuele n.9  
La Maddalena (SS)

**Unione dei Comuni**



**PIANO DELLE PERFORMANCE E DEGLI  
OBIETTIVI**

**TRIENNIO 2021/2023**

**All. alla Deliberazione della Giunta Comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_**

## Premessa

Ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

Questo documento, denominato Piano delle Performance, scaturisce *in primis* dall'esigenza di raccordare tra loro le linee di mandato e gli obiettivi operativi approvati dalla Giunta dell'Unione su proposta dal Direttore Generale.

La compagine politica potrà monitorare il livello di attuazione di quanto e apportare eventuali modifiche di rotta, data la dinamicità delle esigenze che l'attività di gestione della comunità richiede; inoltre il Direttore Generale, che ha il compito di tradurre in azioni concrete i programmi politici, risulta interessato in prima persona delle informazioni presenti nel Piano: spetta al Direttore, con l'ausilio del personale di ciascun settore, procedere al raggiungimento della missione e degli obiettivi fissati, secondo criteri di efficienza, efficacia ed economicità nell'utilizzo delle risorse.

I destinatari esterni sono rappresentati principalmente i Comuni dell'Unione che potranno verificare ciò che è stato fatto e quanto rimane ancora da fare da parte dell'amministrazione, rappresentando quindi parametro di valutazione delle attività a supporto da parte dell'Unione.

L'attività di misurazione e valutazione della performance quindi, è volta al miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali.

Il presente documento individua quindi nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale.

Il piano della performance è parte integrante del ciclo di gestione della performance che in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 si articola nelle seguenti fasi:

- a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

# Indice

## **L'Unione - AMMINISTRAZIONE GENERALE**

1) La Struttura ..... 4

### **Gli obiettivi**

1) Obiettivi di Mandato del Presidente ..... 5

2) Obiettivi di performance organizzativa ..... 6

3) Obiettivi di performance individuale ..... 8

## AMMINISTRAZIONE GENERALE

### La struttura

La struttura dell'Unione dei Comuni GALLURA è costituita da una sola area denominata Amministrazione Generale che è suddivisa in settori / Uffici o Servizi:

- Settore Affari Generali e Segreteria;
- Settore Finanziario;
- Settore Centrale Unica di Committenza e Protezione Civile;
- Servizio Informatico Associato;
- Servizio Associato “Formazione del personale non dirigenziale”

# Gli Obiettivi

Il Piano delle Performance prevede tre tipologie di obiettivi:

- **Obiettivi di mandato:** sono gli obiettivi che derivano dal Programma del Presidente e della Giunta dell'Unione;
- **Obiettivi di performance organizzativa:** sono riferiti a progetti di natura non ordinaria o, comunque, di miglioramento, concordati prima dell'inizio dell'esercizio; sono predisposti dalla Giunta, assegnati in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione a ciascun responsabile di servizio e rappresentano uno degli elementi della valutazione della Performance Organizzativa dell'Ente;
- **Obiettivi di performance individuale:** sono riferiti a progetti di natura non ordinaria o, comunque, di miglioramento, vengono concordati prima dell'inizio dell'esercizio; hanno durata prevalentemente annuale, sono proposti dal Direttore Generale ed approvati dalla Giunta in sede di adozione del Piano delle Performance e rappresentano uno dei componenti della valutazione della Performance Individuale.

## 1) Obiettivi di mandato del Presidente

Volontà dell'amministrazione è quella di valorizzare gli interventi dell'Unione dei Comuni GALLURA: si è deciso di applicare l'avanzo disponibile del Bilancio dell'Unione per la realizzazione di interventi in ambito di Protezione Civile, Tutela della sicurezza e del Territorio.

N°	Obiettivo di mandato
1	<ul style="list-style-type: none"><li>- Puntare sulla valorizzazione delle risorse agricole ed agroalimentari dei territori dei comuni dell'Unione, con particolare riguardo alla gestione degli interventi a sostegno degli imprenditori agricoli e la promozione e la salvaguardia delle eccellenze agroalimentari galluresi;</li><li>- PRODUZIONE-TRASFORMAZIONE-COMMERCIO-UTENTE TURISTA DELLA COSTA;</li><li>- Contribuire a qualificare le produzioni agricole e agroalimentari (dai prodotti alimentari di origine vegetale e di origine animale, a quelli florovivaistici alle produzioni tradizionali), realizzando un ampliamento degli sbocchi di mercato delle aziende locali.</li></ul>
2	<ul style="list-style-type: none"><li>- Costituzione di un distretto turistico per un rafforzamento della coesione tra enti pubblici e tra istituzioni e privati, nell'ottica di un "lavorare insieme" per il perseguitamento dell'obiettivo comune della pubblicizzazione e valorizzazione dei territori che comporranno il distretto medesimo.</li><li>- realizzare un piano strategico del turismo per esaltare la dimensione specifica</li></ul>

	e peculiare della singola offerta turistica, con l'integrazione necessaria di tutte le diverse componenti del sistema territoriale, promuovendo sinergia fra gli attori pubblici e privati, non solo nella fase di gestione, ma anche in quella della elaborazione progettuale, analizzando tutti i punti di forza o debolezza dei singoli territori, integrandoli in un progetto collettivo in cui far convergere le varie sinergie;
3	Trasformazione dell'attuale ufficio associato Sportello EUROPA in un Distretto per il coordinamento e l'integrazione degli Sportelli Europa comunali con l'obiettivo di creare e valorizzare una rete integrata di soggetti coesi nella ricerca e nella presentazione di finanziamenti europei, statali e regionali. Un distretto il cui assetto organizzativo permetta l'entrata non solo di tutti i comuni facenti parte dell'Unione Gallura, ma anche altre Unioni di Comuni e/o ricercando forme consortili ed associazionistiche di cooperazione con soggetti terzi, al fine di perseguire programmi collettivi tematici , elaborando proposte progettuali nei vari settori (es: ambiente, energia, ricerca e innovazione, imprese, istruzione e formazione).

## 2) Obiettivi di performance organizzativa

Dettagliano gli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020, collegati alla Performance Organizzativa di settore o intersetoriale. Di seguito l'elenco degli obiettivi:

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2020	SETTORE
Attuazione disposizioni previste dal Piano Anticorruzione in materia di monitoraggio dei procedimenti così come dettagliati nelle schede individuali	Tutti i Settori
Grado di raggiungimento degli obiettivi complessivamente intesi dell'ente	Direttore Generale
Rispetto dei vincoli dettati dal legislatore	Direttore Generale
Performance organizzativa ed individuale del Direttore Generale	Dipendenti di settore

### 3) Obiettivi di performance individuale

Le fasi, gli indicatori di realizzazione ed il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di seguito indicati per l'anno 2020, sono contenuti nelle schede di settore allegate:

OBIETTIVI PIANO DELLE PERFORMANCE 2021	SETTORE
1) Aggiornamento inventario beni mobili 2) Predisposizione Bilanci (Previsionale e Consuntivo), Variazioni di Bilancio, DUP, PEG, Ciclo della Performance 3) Attuazione disposizioni previste dal Piano Anticorruzione in relazione al monitoraggio tempi medi dei seguenti procedimenti: pagamenti fatture, emissione mandati, emissione reversali	RAGIONERIA

OBIETTIVI PIANO DELLE PERFORMANCE 2021	SETTORE
1) Costituzione Comitato Unico di Garanzia	
2) Aggiornamento Sito Web Istituzionale e sezione amministrazione trasparente: Contratti Pubblici (gestione CIG)	
3) Aggiornamento Piano della Trasparenza	
4) Regolamento per la gestione dell'orario di lavoro e di servizio, del lavoro straordinario, delle ferie, dei permessi, dei ritardi e delle assenze dei dipendenti	SEGRETERIA
5) Piano anticorruzione e Trasparenza, con conseguente cura dei relativi adempimenti	

OBIETTIVI PIANO DELLE PERFORMANCE 2021	SETTORE
1) Risoluzione della Convenzione "Centrale Unica di Committenza"	
2) Campagna antincendio 2021- Servizio di decespugliamento nei comuni di Arzachena, La Maddalena, Palau, Sant'Antonio di Gallura e Telti	CENTRALE DI COMMITTENZA E PROTEZIONE CIVILE
3) Aggiornamento Piani di Protezione Civile Comunali alla normativa vigente	

OBIETTIVI PIANO DELLE PERFORMANCE 2021	SETTORE
1) Risoluzione della Convenzione “Servizio Informatico Associato”	SERVIZIO INFORMATICO ASSOCIATO
2) Attuazione Piano di Sviluppo Informatico Anno 2021	
3) Monitoraggio, attivazione servizi e liquidazioni operazioni di incasso con sistema PagoPA;	
4) Incarico di RTD (Responsabile Transizione Digitale per il Dott. Alberto Averini Pisaroni	