



UNIONE DEI COMUNI GALLURA  
P.IVA / C.F. 02346160902  
C.so Vittorio Emanuele 9  
07024 La Maddalena (SS)  
Tel. 0789 708699 – Fax 0789 770802  
email: [info@unionegallura.it](mailto:info@unionegallura.it) – P.E.C.: [info@pec.unionegallura.it](mailto:info@pec.unionegallura.it)  
<http://www.unionegallura.it>

## **RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA C.U.G.**

**ANNO 2023**



UNIONE DEI COMUNI GALLURA  
P.IVA / C.F. 02346160902  
C.so Vittorio Emanuele 9  
07024 La Maddalena (SS)  
Tel. 0789 708699 – Fax 0789 770802  
email: [info@unionegallura.it](mailto:info@unionegallura.it) – P.E.C.: [info@pec.unionegallura.it](mailto:info@pec.unionegallura.it)  
<http://www.unionegallura.it>

## **Riferimento normativo**

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 Marzo 2011 recante le “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG*”.

La relazione fornisce un quadro sulla situazione del personale in forza presso l’Unione dei Comuni Gallura, analizzando i dati forniti dalla stessa Amministrazione riguardante le azioni di benessere organizzativo. Compito del CUG è raccogliere questi dati per trarne delle conclusioni in merito all’attuazione delle tematiche di sua competenza, vale a dire attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

## **PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI**

### **Dati sul Personale**

L’Unione dei Comuni Gallura si compone di 6 unità lavorative, di cui 4 donne e 2 uomini. La ripartizione del personale per età evidenzia un’età tra i 50/60 anni, significando una generale maturità dell’intero personale dipendente. Per quanto concerne il titolo di studio, si rileva un elevato livello di istruzione (diploma di scuola superiore e laurea triennale/magistrale). Si evidenzia il Distacco Funzionale di una unità lavorativa di sesso femminile, assegnata al Comune di La Maddalena.

### **Conciliazione vita/lavoro**

La fruizione dei congedi parentali e permessi L.104/92 è stata effettuata prevalentemente dal personale dipendente femminile. Due dipendenti hanno usufruito dei permessi L.104/92, di cui una anche del Congedo Straordinario Retribuito (art. 42 comma 5 D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i.) e nessun permesso orario concesso per congedi parentali.

Non si hanno segnalazioni di richieste effettuate all’Amministrazione per agevolazioni in merito all’orario e non accolte.

Per quanto concerne lo *smart working*, si rileva che la misura, introdotta in via sperimentale nel 2020, è stata applicata anche nel 2023 al dipendente che ne ha fatto richiesta, per consentire di conciliare il lavoro con particolari esigenze organizzative o familiari. Tutto ciò attraverso sottoscrizioni individuali di accordi tra lavoratore e dirigente, nel rispetto della normativa vigente, permettendo così l’applicazione dell’istituto, indipendentemente dal genere, inquadramento e dalla tipologia contrattuale.

### **Parità/Pari Opportunità**

Il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025 è stato approvato con deliberazione della Giunta dell’Unione dei Comuni Gallura n. 5 del 23-02-2023 (Approvazione PIAO e suoi allegati).

### **Benessere del Personale**

Il CUG non ha avuto segnalazioni in merito a situazioni di discriminazione/mobbing.

### **Performance**

Il piano della performance è stato validato dal Nucleo di Valutazione e in questo sono stati coinvolti tutti i dipendenti, senza discriminazione di genere.



UNIONE DEI COMUNI GALLURA  
P.IVA / C.F. 02346160902  
C.so Vittorio Emanuele 9  
07024 La Maddalena (SS)  
Tel. 0789 708699 – Fax 0789 770802  
email: [info@unionegallura.it](mailto:info@unionegallura.it) – P.E.C.: [info@pec.unionegallura.it](mailto:info@pec.unionegallura.it)  
<http://www.unionegallura.it>

## **SECONDA PARTE – L’AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA**

### **A. OPERATIVITA’**

- ✓ *Modalità di nomina del CUG:*  
Il comitato in carica è stato nominato con decreto n.1 del 02 Marzo 2021 dal Segretario Generale dell’Unione dei Comuni Gallura, Dr.ssa Barbara Pini.  
E’ costituito da 4 membri (1 presidente, 1 membro effettivo e 2 membri supplenti). I membri sono stati individuati tramite avviso di interpello chiedendo la disponibilità a tutti i dipendenti dell’Ente.  
La durata della carica è prevista per 4 anni, rinnovabile una sola volta.
- ✓ *Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell’art. 57 del D.lgs. 165/2001:*  
Non è prevista la fattispecie, ma è data la possibilità ai membri di utilizzare la strumentazione in dotazione negli uffici dell’Ente.
- ✓ *Risorse destinate alla formazione dei/delle componenti:*  
Non sono previste, ma vi è data la possibilità di aggiornarsi ed effettuare il lavoro necessario in orario di lavoro, utilizzando la strumentazione tecnologica e i canali informativi istituzionali in dotazione.
- ✓ *Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:*  
Con deliberazione di Giunta dell’Unione dei Comuni Gallura n. 6 del 30-03-2021 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell’Unione dei Comuni Gallura, in cui all’art.10 è stato regolamentato anche il rapporto tra amministrazione e CUG stesso.
- ✓ *Frequenza e temi della consultazione:*  
Il CUG nel 2023 si è riunito 1 volta a maggio per la rendicontazione delle attività svolte, in presenza.
- ✓ *Collaborazioni esterne/interne (es. figure professionali esperte, consiglieri di fiducia, ecc.):*  
Nel corso del 2023, il comitato non è ricorso a figure esterne.

### **B. ATTIVITA’**

*Descrizione delle attività svolte dal CUG con riferimento ai compiti e poteri ad esso attribuiti:*

- Con deliberazione di Giunta dell’Unione dei Comuni Gallura n. 5 del 23-02-2023 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive per gli anni 2023/2025, con la quale si è provveduto a promuovere le condizioni di benessere lavorativo.
- Il comitato non ha avuto segnalazioni di eventuali discriminazioni di carattere morale, sessuale o psicologico nella propria amministrazione.
- Il comitato ha monitorato l’andamento delle richieste in merito al lavoro agile, finalizzato ad una maggiore flessibilità e conciliazione casa-lavoro. E’ stata garantita, ai dipendenti che si avvalgono del lavoro agile, l’assenza di penalizzazioni ai fini della professionalità e della progressione di carriera.
- La formazione del personale è stata effettuata, compatibilmente con le risorse economiche disponibili, per adeguare la capacità professionale dei dipendenti alle nuove esigenze normative sorte in ogni settore.



UNIONE DEI COMUNI GALLURA  
P.IVA / C.F. 02346160902  
C.so Vittorio Emanuele 9  
07024 La Maddalena (SS)  
Tel. 0789 708699 – Fax 0789 770802  
email: [info@unionegallura.it](mailto:info@unionegallura.it) – P.E.C.: [info@pec.unionegallura.it](mailto:info@pec.unionegallura.it)  
<http://www.unionegallura.it>

- E' stata garantita, anche per l'anno 2023, la possibilità di effettuare la prestazione lavorativa con modalità di lavoro a distanza, attraverso lo smart working/lavoro agile, che ha permesso una migliore conciliazione tra i tempi di lavoro e tempi di vita. Non si sono avute segnalazioni di richieste dai dipendenti non accolte.
- Si è mantenuta la costante comunicazione con il Rappresentante interno della Sicurezza per i lavoratori, al fine di monitorare le condizioni lavorative di tutti i dipendenti dell'Unione dei Comuni Gallura.
- Non sono giunte al comitato alcune segnalazioni riguardanti casi di violenze morali e/o psicologiche nel luogo di lavoro o mobbing. Pertanto non si è rilevato la necessità di porre in atto azioni di contrasto.
- Per quanto concerne l'impegno a fornire opportunità di carriera e sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, nel corso dell'anno 2023, non sono emersi dati oggettivi che facciano intendere una non corretta applicazione.

#### **CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE**

Non risultano pervenute segnalazioni di competenza del CUG, ovvero riguardanti la violazione di pari opportunità, benessere organizzativo e discriminazioni e violenze morali e psicologiche nel luogo di lavoro o mobbing avvenute nell'Ente nel corso dell'anno 2023.

La presente relazione rappresenta quanto fatto dal Comitato Unico di Garanzia dell'Unione dei Comuni Gallura per l'anno 2023, la cui operatività è stata approfondita nelle sezioni precedenti.

Geom. Angelo Facchini,  
Presidente e Membro Effettivo

Sig.ra Edmea Barberi  
Membro Effettivo