



UNIONE DEI COMUNI GALLURA
P.IVA / C.F. 02346160902
C.so Vittorio Emanuele 9
07024 La Maddalena (SS)
Tel. 0789 708699 – Fax 0789 770802
email: info@unionegallura.it – P.E.C.: info@pec.unionegallura.it
<http://www.unionegallura.it>

RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA C.U.G.

ANNO 2025



UNIONE DEI COMUNI GALLURA
P.IVA / C.F. 02346160902
C.so Vittorio Emanuele 9
07024 La Maddalena (SS)
Tel. 0789 708699 – Fax 0789 770802
email: info@unionegallura.it – P.E.C.: info@pec.unionegallura.it
<http://www.unionegallura.it>

Riferimento normativo

L'art. 21 della Legge n. 183/2010 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni". La Relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG".

Finalità

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale in forza presso l'Unione dei Comuni Gallura, analizzando i dati forniti dall'Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dall'amministrazione. Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all'attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Il C.U.G. ha sede presso la segreteria dell'Unione dei Comuni Gallura, in Corso Vittorio Emanuele 9, La Maddalena.

Prima parte – Analisi dei Dati

La prima parte della relazione è dedicata all'analisi dei dati sul personale raccolti da varie fonti:

- dati forniti sulla distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.);
- dati raccolti con le indagini sul benessere organizzativo con riguardo alle risultanze e azioni messe in campo;
- dati raccolti dal servizio salute e sicurezza con le valutazioni sullo stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere, laddove realizzata;
- dati ed informazioni provenienti da altri organismi operanti nell'amministrazione (Nucleo di Valutazione, responsabile dei processi di inserimento, consigliera di parità ecc).

Dati sul Personale

L'Unione dei Comuni Gallura si compone di 6 unità lavorative, di cui 4 donne e 2 uomini. La ripartizione del personale per età evidenzia un'età tra i 50/60 anni, significando una generale maturità dell'intero personale dipendente. Per quanto concerne il titolo di studio, si rileva un elevato livello di istruzione (diploma di scuola superiore e laurea triennale/magistrale). Si evidenzia il Distacco Funzionale di una unità lavorativa di sesso femminile, assegnata al Comune di La Maddalena, scaduto ad Agosto 2025. L'unità lavorativa è rientrata in servizio presso il suo ente di appartenenza.

Conciliazione vita/lavoro

La fruizione dei congedi parentali e permessi L.104/92 è stata effettuata prevalentemente dal personale dipendente femminile. Una dipendente ha usufruito dei permessi L.104/92. La stessa dipendente ha anche beneficiato del congedo straordinario (art. 42 comma 5 D.Lgs. n. 151/2001) per tre (3) mesi (Ottobre-Dicembre 2025). Nessun permesso orario concesso per congedi parentali.

Non si hanno segnalazioni di richieste effettuate all'Amministrazione per agevolazioni in merito all'orario e non accolte.



UNIONE DEI COMUNI GALLURA
P.IVA / C.F. 02346160902
C.so Vittorio Emanuele 9
07024 La Maddalena (SS)
Tel. 0789 708699 – Fax 0789 770802
email: info@unionevallura.it – P.E.C.: info@pec.unionevallura.it
<http://www.unionevallura.it>

Per quanto concerne lo *smart working*, si rileva che la misura, introdotta in via sperimentale nel 2020, è stata applicata anche nel 2023 al dipendente che ne ha fatto richiesta, per consentire di conciliare il lavoro con particolari esigenze organizzative o familiari. Tutto ciò attraverso sottoscrizioni individuali di accordi tra lavoratore e dirigente, nel rispetto della normativa vigente, permettendo così l'applicazione dell'istituto, indipendentemente dal genere, inquadramento e dalla tipologia contrattuale.

Si segnala l'applicazione dell'istituto del *Lavoro da Remoto* (con un (1) giorno in presenza) a favore di una dipendente per un (1) anno (Aprile 2025-Marzo 2026), regolamento approvato dalla Delibera di Giunta dell'Unione dei Comuni Gallura n. 4 del 23-02-2023.

Parità/Pari Opportunità

Il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027 è stato approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Gallura n. 3 del 28-03-2025 (Approvazione PIAO e suoi allegati).

Benessere del Personale

Il CUG non ha avuto segnalazioni in merito a situazioni di discriminazione/mobbing.

Performance

In merito all'analisi degli obiettivi di pari opportunità inseriti nel Piano della Performance e delle modalità di collegamento tra la performance organizzativa e quella individuale, nonché alle modalità di gestione del sistema di misurazione e valutazione e del loro impatto sul benessere organizzativo, il CUG non ha evidenziato criticità.

SECONDA PARTE – L'AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

A. OPERATIVITA'

- ✓ *Modalità di nomina del CUG:*
Il comitato in carica è stato oggetto di rinnovo per la scadenza quadriennale degli incarichi, con Decreto n. 1 del 10 Febbraio 2025 (Prot. n. 074-2025) del Direttore Generale dell'Unione dei Comuni Gallura, Dr.ssa Barbara Pini.
E' costituito da 4 membri (1 presidente, 1 membro effettivo e 2 membri supplenti). I membri sono stati individuati tramite avviso di interpello chiedendo la disponibilità a tutti i dipendenti dell'Ente.
La durata della carica è prevista per 4 anni. Ultimo rinnovo dei membri attualmente in carica.
- ✓ *Eventuale dotazione di budget annuale ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001:*
Non è prevista la fattispecie, ma è data la possibilità ai membri di utilizzare la strumentazione in dotazione negli uffici dell'Ente.
- ✓ *Risorse destinate alla formazione dei/delle componenti:*
Non sono previste, ma vi è data la possibilità di aggiornarsi ed effettuare il lavoro necessario in orario di lavoro, utilizzando la strumentazione tecnologica e i canali informativi istituzionali in dotazione.
- ✓ *Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG:*
Con deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni Gallura n. 6 del 30-03-2021 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'Unione dei Comuni Gallura, in cui all'art.10 è stato regolamentato anche il rapporto tra amministrazione e CUG stesso.



UNIONE DEI COMUNI GALLURA

P.IVA / C.F. 02346160902

C.so Vittorio Emanuele 9

07024 La Maddalena (SS)

Tel. 0789 708699 – Fax 0789 770802

email: info@unionegallura.it – P.E.C.: info@pec.unionegallura.it

<http://www.unionegallura.it>

✓ *Frequenza e temi della consultazione:*

Il CUG nel 2025 si è riunito 1 volta nel mese di giugno per la rendicontazione delle attività svolte, in presenza.

✓ *Collaborazioni esterne/interne (es. figure professionali esperte, consiglieri di fiducia, ecc.):*

Nel corso del 2025, il comitato non è ricorso a figure esterne.

B. ATTIVITA'

Descrizione delle attività svolte dal CUG con riferimento ai compiti e poteri ad esso attribuiti:

- Con deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni Gallura n. 3 del 28-03-25 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive per gli anni 2025/2027/, con la quale si è provveduto a promuovere le condizioni di benessere lavorativo.
- Il comitato non ha avuto segnalazioni di eventuali discriminazioni di carattere morale, sessuale o psicologico nella propria amministrazione.
- Il comitato ha monitorato l'andamento delle richieste in merito al lavoro agile, finalizzato ad una maggiore flessibilità e conciliazione casa-lavoro. E' stata garantita, ai dipendenti che si avvalgono del lavoro agile/lavoro da remoto, l'assenza di penalizzazioni ai fini della professionalità e della progressione di carriera.
- La formazione del personale è stata effettuata, compatibilmente con le risorse economiche disponibili, per adeguare la capacità professionale dei dipendenti alle nuove esigenze normative sorte in ogni settore. In particolare alla luce delle recenti normative finalizzate al rafforzamento ed implementazione del processo di digitalizzazione nelle Pubbliche Amministrazioni, si è data la possibilità a tutti i dipendenti di svolgere i corsi relativi alla trasparenza, privacy e anticorruzione (es. Syllabus, ecc.).
- E' stata garantita, anche per l'anno 2025, la possibilità di effettuare la prestazione lavorativa con modalità di lavoro a distanza, attraverso lo smart working-lavoro agile/lavoro da remoto, che ha permesso una migliore conciliazione tra i tempi di lavoro e tempi di vita. Non si sono avute segnalazioni di richieste dai dipendenti non accolte.
- Si è mantenuta la costante comunicazione con il Rappresentante interno della Sicurezza per i lavoratori, al fine di monitorare le condizioni lavorative di tutti i dipendenti dell'Unione dei Comuni Gallura.
- Non sono giunte al comitato alcune segnalazioni riguardanti casi di violenze morali e/o psicologiche nel luogo di lavoro o mobbing. Pertanto non si è rilevato la necessità di porre in atto azioni di contrasto.
- Per quanto concerne l'impegno a fornire opportunità di carriera e sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, nel corso dell'anno 2025, non sono emersi dati oggettivi che facciano intendere una non corretta applicazione.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Durante l'anno 2025, al CUG dell'Unione dei Comuni Gallura non sono pervenute segnalazioni riguardanti la violazione di pari opportunità, benessere organizzativo e discriminazioni e violenze morali e psicologiche nel luogo di lavoro o mobbing avvenute nell'Ente. Il CUG, nel richiamare le analisi già esplicitate nei paragrafi precedenti, ritiene quindi continuare a promuovere all'interno dell'Amministrazione il proprio ruolo garantendo un coinvolgimento sempre più ampio sulle tematiche relative alla gestione del personale, in un'ottica di trasversalità, al fine di poter agire al meglio le proprie funzioni di verifica e propositive.



UNIONE DEI COMUNI GALLURA
P.IVA / C.F. 02346160902
C.so Vittorio Emanuele 9
07024 La Maddalena (SS)
Tel. 0789 708699 – Fax 0789 770802
email: info@unionegallura.it – P.E.C.: info@pec.unionegallura.it
<http://www.unionegallura.it>

Tanto si rappresenta, in esecuzione agli adempimenti previsti dalla normativa vigente.

Geom. Angelo Facchini,
Presidente e Membro Effettivo

Sig.ra Edmea Barberi
Membro Effettivo