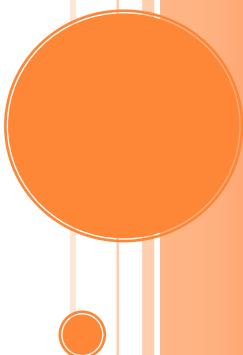


# RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2024

*Unione dei Comuni GALLURA*



# Relazione sulla Performance – anno 2024

*Unione dei Comuni GALLURA*

## Indice

Premessa

Struttura dell'Ente

Sintesi dei principali obiettivi raggiunti

Analisi del Contesto e delle Risorse

Misura e Valutazione della Performance Organizzativa e  
Individuale

## Premessa

La Relazione annuale sulla performance è il documento attraverso il quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della performance dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato.

Per quanto sopra detto sarà utile richiamare:

- Regolamento Performance
- Bilancio e Documento Unico di Programmazione
- Approvazione PEG
- Piano della performance
- Piano degli Obiettivi

Nel capitolo **“Misura e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale”** verranno rendicontati per l'anno 2023 gli Obiettivi Strategici e Gestionali stabiliti e il grado di raggiungimento.

**Obiettivi Strategici di miglioramento della qualità dei servizi o degli interventi:** finalizzati all'attuazione del programma amministrativo dell'Unione, all'attivazione di un nuovo servizio o al miglioramento della qualità di quelli già in essere; essi si sostanziano nei risultati che l'amministrazione ha individuato come prioritari rispetto all'attività dell'ente; possono riguardare un arco temporale triennale e, in questo caso, sono articolati in obiettivi annuali operativi.

In relazione alla complessità del raggiungimento dell'obiettivo a ciascuno di essi l'amministrazione attribuisce un peso nella scala da 1 a 30 del quale si terrà conto nella fase di misurazione e valutazione della performance individuale del personale (valutazione del rendimento) coinvolto nel raggiungimento dell'obiettivo.

**Obiettivi gestionali o di mantenimento:** stabiliti in pieno accordo con il Direttore Generale e finalizzati a migliorare e a mantenere le performance gestionali relativamente ad attività consolidate nelle funzioni dei diversi settori. Del raggiungimento degli obiettivi gestionali si terrà conto nella fase di misurazione e valutazione della performance individuale del personale (limitatamente al comportamento) coinvolto nel raggiungimento dell'obiettivo posto.

## Struttura dell'Ente

SETTORE / UFFICI	AREA	RESPONSABILE
Ragioneria Affari generali Servizi Associati Distretti	AMMINISTRAZIONE GENERALE	Dott.ssa BARBARA PINI

## Sintesi dei principali obiettivi raggiunti

### Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio dell'Unione n.8 del 19/12/2023 "Approvazione Previsionale 2024 2026, D.U.P. e relativi allegati"
- la deliberazione di Giunta dell'Unione n.8 del 30/07/2024 "QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - PROPOSTA DI RIPARTO"
- il Piano della Performance 2024-2026 allegato alla deliberazione di Giunta dell'Unione n.4 del 24/01/2024 "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021"
- la deliberazione di Giunta dell'Unione n.11 del 15/11/2024 "Aggiornamento Piano degli Obiettivi anno 2024 a seguito di verifica intermedia con il Nucleo di Valutazione"

**Preso atto** degli obiettivi strategici e operativi assegnati al personale dell'Unione dei Comuni Gallura

**Si relaziona** sullo stato di attuazione dei sopracitati obiettivi:

### **OBIETTIVO 1.**

#### Sviluppo economico, agricolo e competitività'

- Occorre monitorare i segnali di ripresa economica nel territorio, socialmente ed economicamente toccato dalla crisi, e adottare le misure necessarie per accelerare tale ripresa
- Puntare sulla valorizzazione delle risorse agricole e agroalimentari dei territori dei comuni dell'Unione, con particolare riguardo alla gestione degli interventi a sostegno degli imprenditori agricoli e la promozione e la salvaguardia delle eccellenze agroalimentari galluresi;

#### **NUOVO BANDO DISTRETTI DEL CIBO: INVESTIMENTI PER LA VALORIZZAZIONE DELLE FILIERE AGROALIMENTARI ITALIANE**

- Il Ministero dell'Agricoltura, della Sovranità Alimentare e delle Foreste (MASAF) ha pubblicato un nuovo bando per i Distretti del Cibo, destinando 100 milioni di euro a sostegno dello sviluppo e della valorizzazione delle filiere agroalimentari locali.
- **OBIETTIVI e BENEFICIARI:** l'iniziativa mira a promuovere l'innovazione e la sostenibilità nelle produzioni agroalimentari italiane, favorendo la riduzione degli sprechi, il miglioramento della qualità dei prodotti e il rafforzamento della competitività delle aziende del settore.
- Possono partecipare al bando i Distretti del Cibo già riconosciuti (Rurali, Agroalimentari di Qualità, Bio), che presentino progetti concreti per lo sviluppo delle filiere, integrando produzione, trasformazione e commercializzazione.
- **FINANZIAMENTI E ATTIVITÀ AMMISSIBILI**
- I finanziamenti potranno essere utilizzati per:
  - Acquisto di attrezzature
  - Miglioramento delle infrastrutture
  - Formazione del personale
  - Promozione delle produzioni locali

## **OBIETTIVO 2.**

- Costituzione di un distretto turistico per un rafforzamento della coesione tra enti pubblici e tra istituzioni e privati, nell'ottica di un "lavorare insieme" per il perseguitamento dell'obiettivo comune della pubblicizzazione e valorizzazione dei territori che comporranno il distretto medesimo

- Realizzare un piano strategico del turismo per esaltare la dimensione specifica e peculiare della singola offerta turistica, con l'integrazione necessaria di tutte le diverse componenti del sistema territoriale, promuovendo sinergia fra gli attori pubblici e privati, non solo nella fase di gestione, ma anche in quella della elaborazione progettuale, analizzando tutti i punti di forza o debolezza dei singoli territori, integrandoli in un progetto collettivo in cui far convergere le varie sinergie.

*Pubblicazioni previste dal piano strategico effettuate e ottenimento premio Mediastars Award per la campagna pubblicitaria:*

*<https://www.sedcomunicazione.it/portfolio/gallura/>*

*Affidamenti adempiuti correttamente e tutti i fornitori sono stati liquidati*

## Analisi del Contesto e delle Risorse

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024 UNIONE DEI COMUNI GALLURA		IMPORTI
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI</b>		<b>IMPORTI</b>
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.		€ 20.342,62
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).		€ 582,40
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).		€ 91,00
<b>Eventuale taglio del fondo storizzato</b> - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato).		€ 3.263,23
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).		€ 591,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.		€ 163,80
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>		<b>€ 18.508,09</b>

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ 5.000,00
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 5.000,00</b>

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile).	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 381,45
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 381,45</b>
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>€ 23.889,54</b>
UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Differenziale storico.	€ 4.635,02
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 2.804,12
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 7.439,14</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 14 CCNL 2022 Realizzazione di Posizioni Economiche all'interno delle Aree.	€ 1.400,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità.	€ 6.000,00
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 7.400,00</b>

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 18.508,09</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 5.381,45</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ 14.839,14</b>
<b>DISPONIBILITÀ PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE</b>	<b>€ 9.050,40</b>

<b>PROPOSTA DI RIPARTO</b> (di cui alla Delib. di Giunta n.21 del 21/11/2023)	
<b>Ammontare complessivo del premio incentivante</b>	
<b>RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>€ 18.508,09</b>
INDENNITA' DI COMPARTO ( <i>art. 80 comma 1 del CCNL 16-11-2022</i> )	€ 2.804,12
DIFFERENZIALE STORICO ( <i>art. 78 comma 3 lettera b del CCNL 16-11-2022</i> )	€ 4.635,02
REALIZZAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ( <i>art. 14 del CCNL 16-11-2022</i> )	€ 1.400,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' ( <i>art. 84 del CCNL 16-11-2022</i> )	€ 6.000,00
TOTALE UTILIZZO (STABILI 7.439,14 +VARIABILI 7.400,00)	<b>€ 14.839,14</b>
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ( <i>art. 80 comma 2 lett. b del CCNL 16-11-2022</i> )	€ 4.050,40
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE ( <i>art. 80 comma 1 - art. 79 comma 1 lett. b del CCNL 16-11-22</i> )	€ 381,45
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE ( <i>art. 79 comma 2 lett. c del CCNL 16-11-2022</i> )	€ 5.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	<b>€ 5.381,45</b>
<b>TOTALE FONDO 2023</b>	<b>€ 23.889,54</b>

## Misura e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale

RAGIONERIA e IT (pesatura tot. 35)				
Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Pesatura / Dip.	Stato d'attuazione
1. Incarico di RTD (Responsabile Transizione Digitale per il Dott. Alberto Averini Pisaroni	Rispetto obbligo di legge: Nomina di un RTD (Responsabile Transizione Digitale	Decreto di nomina	Alberto Averini Pisaroni 5	Obiettivo Annuale: Raggiunto 100%  Decreto di nomina n.02 del Presidente dell'Unione dei Comuni Gallura del 26/06/2024
2. Attuazione disposizioni previste dal Piano Anticorruzione in relazione al monitoraggio tempi medi dei seguenti procedimenti: pagamenti fatture, emissione mandati, emissione reversali	Emissione mandati entro 2 giorni dalla determina di liquidazione.  Gestione fatture entro tre giorni dall'arrivo.	Relazione a fine anno	Valentina Petri 10	Obiettivo Annuale: Raggiunto 100%  Zero giorni fra liquidazione ed emissione mandato.  Tempo medio ponderato di pagamento 28,75 gg.  Tempo medio ponderato di ritardo -3,22 gg.  Si veda relazione allegata
3. Nomina incarico Revisore dei Conti dell'Unione dei Comuni GALLURA	Rinnovo dell'organo di revisione economico finanziario secondo la normativa vigente	Affidamento incarico Revisore dei Conti	Alberto Averini Pisaroni 1 Valentina Petri 3	Obiettivo Annuale: Raggiunto 100%  Delibera di Consiglio n.4 del 12/09/2024 "Nomina del Revisore dei Conti dell'Unione dei Comuni Gallura
4. Cura del Ciclo di gestione della performance, PEG e Quantificazione Risorse Decentrate	Attuazione disposizioni d.lgs. 150/2009 e ss.mm.	Validazione e Relazione sulla performance da parte del Nucleo di	Alberto Averini Pisaroni 4	Obiettivo Annuale: Raggiunto 100%  validazione da parte del nucleo di valutazione (Prot. n. 336/2024) della Relazione sulla Performance anno

		Valutazione	Valentina Petri 3	2023;
5. Rinnovo convenzione Tesoreria	Convenzione con la Tesoreria per l'emissione di ordinativi di pagamento e di incasso	Sottoscrizione / rinnovo convenzione con la Tesoreria	Valentina Petri 4	Obiettivo Annuale: Raggiunto al 100%  Convenzione con la Tesoreria per il triennio 2025-2027 predisposta e sottoscritta nei tempi di legge.
6. Piano Transizione Digitale	Dotare l'Ente di un Piano di Transizione Digitale come richiesto dal Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale - CAD)	Approvazione Piano Transizione Digitale	Alberto Averini Pisaroni 5	Obiettivo Annuale: Raggiunto al 100%  Deliberazione di Giunta n. 12 del 15/11/2025 "Piano Transizione Digitale. Approvazione"
<b>SEGRETERIA (pesatura tot. 38)</b>				
Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Dip.	Stato d'attuazione
1. Identificazione modalità operative di un sistema di biglietteria unificato dei 5 Comuni dell'Unione. PROGETTO DI SPERIMENTAZIONE	VISITARE I MUSEI E I SITI ARCHEOLOGICI PRESENTI SUL TERRITORIO CON UN UNICO BIGLIETTO DI INGRESSO. PROGETTO DI SPERIMENTAZIONE.	Relazione e rendicontazione attività di raccolta dati, incontri e verbali	Valentina Petri 1 Edy Barberi 5	Obiettivo Annuale: Raggiunto al 100%  Relazione inviata in data 18/10/2025 (allagata alla presente) e dati inviati alla dott.ssa Pini il 16/05/2024

2. Aggiornamento Sito Web Istituzionale e sezione amministrazione trasparente.	Sezione amministrazione trasparente conforme alla normativa vigente e ottimizzazione delle procedure di aggiornamento	Parere Nucleo di Valutazione sulla griglia della trasparenza	Alberto Averini Pisaroni 5  Lorella Vallarino 5	Obiettivo Annuale: Raggiunto al 100%  Attestazione positiva del Nucleo di Valutazione sulla griglia della trasparenza del 12/07/2024.
3. Aggiornamento PIAO 2024 – 2026:  1. Piano delle Azioni Positive 2024-2026 2. Piano delle Performance 2024-2026 3. PTPCT 4. Piano del Fabbisogno del personale	Aggiornamento PIAO2024 - 2026 secondo la normativa vigente	Approvazione Deliberazioni da parte della Giunta dell'Unione	Alberto Averini Pisaroni 4  Lorella Vallarino 5	Obiettivo Annuale: Raggiunto 100%  Deliberazione di Giunta n.4 del 24/01/2024 "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/2026, E SUOI ALLEGATI, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021"
4. Procedura di affidamento incarico dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione	Individuazione componenti esterni del Nucleo di Valutazione entro il 31.12.2024	Individuazione componenti esterni del Nucleo di Valutazione entro il 31.12.2024	Lorella Vallarino 5	Obiettivo Annuale: Raggiunto 100%  Deliberazione di Giunta n.13 del 18/12/2024  "NOMINA COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELL'UNIONE DEI COMUNI GALLURA E DEI COMUNI DI ARZACHENA, LA MADDALENA, PALAU, SANT'ANTONIO DI GALLURA E TELTI PER IL TRIENNIO 2025/2027"
5. Predisposizione di una sala multimediale per le videoconferenze dell'Unione	Dotare l'Unione dei Comuni di un'area dotata dei dispositivi necessari per le videoconferenze dell'Unione : -smart	Realizzazione aula multimediale	Alberto Averini Pisaroni 3  Angelo Facchini 5	Obiettivo Annuale: Raggiunto 100%  Con Determinazione n. 81 del 08/11/2024 sono state ordinate le apparecchiature e i materiali necessari.  Aula allestita appena ricevuto il materiale

	tv/monitor  - pc dedicato  -microfono ambientale  -casse / altoparlant e  - cablaggi necessari				
--	---	--	--	--	--

SERVIZIO ASSOCIATO: TUTELA AMBIENTALE – SPORTELLO EUROPA (pesatura tot.27)				
Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Dipendenti	Stato d'attuazione
1. Partecipazione a bandi europei, nazionali e regionali dei Comuni dell'Unione	Invio ai Comuni degli avvisi pubblici di bandi europei, nazionali e regionali ed eventuale studio di fattibilità / elegibilità	Relazione sul numero di avvisi pubblici inviati ed eventuali studi di fattibilità richiesti	Alberto Averini Pisaroni 2 Lorella Vallarino 5	Obiettivo Annuale: Raggiunto al 100%  Nel corso del 2024 sono stati inoltrati ai comuni aderenti all'Unione dei Comuni Gallura nr. 52 bandi europei. Nessuna richiesta di studi di fattibilità da parte dei comuni.
2. Incarico RASA e qualificazione stazione appaltante dell'Unione dei Comuni Gallura	Abilitare l'Unione dei Comuni Gallura come stazione appaltante qualificata	Qualificazione della stazione appaltante di codesto Ente	Angelo Facchini 10	Obiettivo Annuale: Raggiunto al 100%  • qualificazione di primo livello (L3) per importi fino a €1.000.000 per Lavori; • qualificazione di terzo livello (SF1) senza limiti di importo per Servizi e Forniture.
3. Responsabile di progetto dei lavori di protezione civile: Ponte Tauladori	Messa in sicurezza dell'accesso in Loc. Multiccioni – Tauladori – Cantoniera di Surrau	Rifacimento manto stradale e installazione barriere di segnalazione	Angelo Facchini 10	Obiettivo Annuale: Raggiunto al 100%  Lavori affidati e in esecuzione. Il termine previsto entro il 31/12/2024 è stato posticipato a Marzo 2025 per motivi non imputabili all'Unione dei Comuni Gallura.

FONDO DI PARTE VARIABILE: € 5.000,00				
Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Dipendenti	Stato d'attuazione
Operatività del Distretto Rurale	Ottenimento di almeno un finanziamento regionale, nazionale o europeo attraverso il distretto rurale	Aggiudicazione bando / avviso pubblico	Alberto Averini Pisaroni  20	Obiettivo Annuale:  OBIETTIVO NON RAGGIUNTO !!
Costituzione / operatività del Distretto Turistico della GALLURA	Sottoscrizione atto costitutivo senza il Comune di Olbia come Ente promotore	Sottoscrizione dell'atto costitutivo dell'Associazione presso il notaio	Alberto Averini  20  Angelo Facchini  20  Valentina Petri  20  Lorella Vallarino  20	Obiettivo Annuale:  OBIETTIVO NON RAGGIUNTO !!
	Iscrizione Registro Persone Giuridiche	Iscrizione nell'albo regionale delle persone giuridiche		
	Incontri di movimentazione con i privati	Sensibilizzazione delle imprese del settore operanti nel territorio		
	Riconoscimento Distretto Turistico Gallura e Monte Acuto	Presentazione Istanza di Riconoscimento al Ministero		

Dalla sopra esposta pesatura e grado di raggiungimento degli obiettivi ne deriva la seguente tabella di effettiva distribuzione del premio incentivante per i dipendenti:

Dipendente	Produttività Collettiva	Parte Variabile
Alberto Averini		
Pisaroni	29	0
Angelo Facchini	25	0
Edy Barberi	5	
Valentina Petri	21	
Lorella Vallarino	20	
Federica Acciaro	0	
<b>TOT</b>	<b>100</b>	<b>0</b>

**Responsabile Istruttoria**

Dott. Alberto Averini Pisaroni

**DIRETTORE GENERALE**

Dott.ssa Barbara Pini