

UNIONE DEI COMUNI GALLURA
ARZACHENA, LA MADDALENA, PALAU, SANT'ANTONIO DI GALLURA, TELTI
Ufficio del Revisore Unico
Parere su P.I.A.O. 2026-2028 sez.3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del Personale

Verbale n. 6 del 1° aprile 2026.

L'Organo di revisione ha ricevuta la documentazione inerente al P.I.A.O. – sezione 3.3. Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Unione dei Comuni Gallura 2026-2028 modificato ed integrato e la Proposta di Delibera di Giunta Comunitaria n.10 del 1°/04/2026, avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2026/2028".

Richiamati:

- ✓ Il D.P.R. n.81 del 24/6/2022 - "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'art.6, co.5 d.l. n.80 del 9/6/2021, convertito con modifiche dalla L. n.113 del 6/8/2021;
- ✓ l'art. 6 del D.L. 80/2021 secondo il quale «*Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione*»;
- ✓ le «Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche» del 22.07.2022;
- ✓ la Sentenza delle Sezioni riunite in sede giurisdizionale in speciale composizione n. 7/2022/DELCL secondo la quale l'equilibrio pluriennale di bilancio rilevante ai fini dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato è funzionale ad attestare la concreta sostenibilità dei maggiori oneri di personale che l'ente intende stanziare nel bilancio per il quale è necessario l'atto di asseverazione da parte dell'Organo di revisione;
- ✓ l'art.1, comma 229 della L.208/2015, disciplinante le assunzioni di personale per le Unioni di comuni, relativamente alla determinazione del turn over;
- ✓ l'art.1, comma 562 della L.296/2006, relativa al tetto di spesa del personale, in valore assoluto;

Premesso:

- ✓ che in data 25.09.2025 è stato eletto il nuovo Presidente dell'Unione, nella persona del Sindaco del Comune di Telti, Domenico Vittorio Pinducciu;
- ✓ che con Delibera di Giunta Comunitaria n. 12 del 20.11.2025, è stato modificato l'art. 27 dello Statuto dell'Unione prevedendo la sostituzione della figura del Direttore Generale con quella di un Dirigente, mantenendo l'Area Unica vigente, nelle more della riorganizzazione dell'Unione;
- ✓ l'organo di revisione economico-finanziaria esprime il proprio parere sulla sez.3.3 del PIAO, relativa al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

Evidenziato:

- ✓ che le Unioni dei Comuni possono ottenere in cessione le capacità assunzionali dei singoli comuni associati, ai sensi dell'art.32, co.5 del TUEL;
- ✓ che la spesa del personale a tempo determinato dell'Unione per il triennio 2026-2028 è prevista invariata rispetto alla spesa del 2014 ed è sostenuta dai Comuni aderenti sia in termini di capacità finanziaria di spesa, sia in termini di cessione di capacità assunzionale;
- ✓ che il personale a tempo indeterminato proveniente dalla ex base USA, è a carico, in termini di capacità finanziaria del M.E.F. che copre il 100% della spesa pari ad euro 200.678,00;

Preso atto che:

- ✓ le esigenze funzionali descritte non evidenziano situazioni di esubero o eccedenze di personale;
- ✓ la capacità assunzionale dell'Unione dei Comuni discende dalla sommatoria delle capacità assunzionali cedute dai singoli comuni associati e coincide con la capacità finanziaria, in coerenza con la programmazione del Bilancio di previsione 2026-2028;

Rilevato che:

- ✓ sulla sezione 3.3 del PIAO, relativa al PTFP, l'organo di revisione rilascia specifica asseverazione, previa verifica del rispetto dei vincoli assunzionali vigenti, della capacità di spesa, del rispetto del tetto alle spese del personale e dell'equilibrio di bilancio;
- ✓ che, con riferimento al personale dell'Unione c.d. ex-Nato, a seguito di adeguamento del CCNL, è emersa una maggiore spesa rispetto al trasferimento storicamente erogato dal MEF, quantificata in euro 7.528,54;
- ✓ che detto trasferimento è erogato a valere sullo specifico fondo istituito ai sensi dell'art.2. comma 100 della L. 24/12/2007 n.244 (legge finanziaria per il 2008), con decorrenza 2008 e che, sinora, ha sempre coperto il 100% della spesa;
- ✓ nella proposta di delibera di Giunta Comunitaria n.10 del 1° aprile 2026, e nell'allegato PTFP 2026/2028, gli importi di spesa annua programmati sono stati resi compatibili con l'eventualità che il Mef non copra la maggior differenza, (aspetto da chiarire con gli uffici ministeriali e per il quale è auspicabile un esito positivo) e, pertanto, anche qualora l'importo non fosse coperto dal trasferimento, nessuno squilibrio verrebbe a crearsi in capo all'Unione.
- ✓ che il Piano occupazione programmato per il triennio 2026/2028 risulta dalle tabelle di seguito esposte, come comunicate dalla Dott.ssa Nadia Fais, nella sua funzione di Responsabile del Servizio:

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2026

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Posto coperto	Anno
1	Dirigente	Q.U.	€ 39.188,12 Comprendivo di tutti gli oneri	10 ore settimanali per 12 mesi	2026

1	Area dei Funzionari e E.Q. 5 ore settimanali (Area Finanziaria)	(ex cat. D)	€ 5.464,12	art. 1, comma 557, Legge n. 311 del 2004	
---	---	-------------	------------	---	--

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2027

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Posto coperto	Anno
1	Dirigente	Q.U.	€ 39.188,12 Comprensivo di tutti gli oneri	10 ore settimanali per 12 mesi	2027

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2028

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Posto coperto	Anno
1	Dirigente	Q.U.	€ 39.188,12 Comprensivo di tutti gli oneri	10 ore settimanali per 12 mesi	2027

Tutto quanto sopra valutato e considerato, il Revisore, tenuto conto del parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile, apposto in calce alla proposta dalla Responsabile del Servizio,

assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio ed esprime parere favorevole, per quanto di propria competenza, alla Proposta di delibera di Giunta Comunitaria n. 10 del 01/04/2026 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2026/2028".

La Maddalena, 01 aprile 2026

L'Organo di revisione:

Dottoressa Agostina Chiodino