



Unione dei Comuni Gallura

Arzachena, La Maddalena, Palau, S.Antonio di Gallura e Telti

DETERMINAZIONE del DIRIGENTE N. 5 DEL 15-01-2026

Ufficio ECONOMICO FINANZIARIO

Oggetto:	Approvazione graduatoria provvisoria relativa alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali riservati al personale dipendente in servizio presso l'Unione dei Comuni Gallura per l'anno 2025.
-----------------	---

N° 5 del Registro delle Determinazioni

Premesso che:

- l'art. 14, comma 3 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 16 novembre 2022 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e conferma che la progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b);
- il predetto CCNL, art. 14, comma 1, che ha previsto che possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali";
- art. 14, comma 2, lettera b: il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

Richiamati:

- la determinazione del Dirigente n. 88 del 24.12.2025 con cui veniva avviata la procedura per la selezione interna delle progressioni orizzontali per l'anno 2025, per il personale dell'Unione dei Comuni Gallura appartenenti alle aree degli "Istruttori", secondo quanto disposto dal Regolamento per le Progressioni Orizzontali approvato con Delibera di Giunta dell'Unione dei Comuni Gallura n. 01 del 24.01.2024;
- il Contratto Nazionale di Lavoro del Personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, triennio normativo 2019-2021 del 16-11-2022, in particolare l'art. 7, comma 4, lettera c) riguardo la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g), che prevede che venga valutata la performance degli ultimi tre anni, sulla base dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, competenze acquisite, incarichi di posizione organizzativa e/o incarichi di specifiche responsabilità;

Dato atto che la progressione economica nella categoria è disciplinata dall'art. 14 del CCNL 2019-2021 e dalle previsioni di cui al D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del Fondo delle risorse decentrate 2025, approvato con Deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni Gallura n. 20 del 22.12.2025, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

Vista la Pre-intesa in data 19.12.2025 e l'Accordo finale sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali) in data 22.12.2025, relativi al Contratto Integrativo per il personale non dirigente, parte economica 2025, nel quale è stata prevista la destinazione di una parte di risorse, pari ad euro 1.500,00, relative alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per il finanziamento di due differenziali stipendiali per l'Area Istruttori con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2025;

Verificato che:

- il personale dell'Unione dei Comuni Gallura è composto da 6 dipendenti, di cui 2 appartenenti all'area "Operatori Esperti" e 4 appartenenti all'area "Istruttori";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n.150/2009 sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi;
- sulla base di quanto disposto dall'art. 1, comma B, lett. a) del Regolamento per le Progressioni Orizzontali, approvato con Deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni Gallura nr. 01 del 24.01.2024, concorrono alla selezione i dipendenti *"che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate"*;
- non tutti i dipendenti in servizio possiedono i requisiti per poter partecipare alla selezione;

Preso atto:

- delle schede di valutazione del triennio 2022-2024 dei soggetti aventi diritto, conservate agli atti;
- delle candidature di due dipendenti, giunte al protocollo dell'Ente in data 07.01.2026 con i seguenti protocolli:
 - n° 6/2026 matricola n° 5
 - n° 7/2026 matricola n° 4
- che le predette istanze risultano complete e che i candidati possiedono entrambi i requisiti previsti dal bando e dalla vigente normativa;
- della graduatoria, redatta secondo i criteri indicati nell'art. 1, comma D, del Regolamento per le Progressioni Orizzontali sopracitato come di seguito specificato:

AREA ISTRUTTORI

DIPENDENTE	PUNTEGGIO VALUTAZIONE			PUNTEGGIO
	Media valutazione performance triennio 2022/2024	Esperienza professionale	Competenze professionali a seguito di percorsi formativi	
Matricola 4	70	16	0	86
Matricola 5	69,65	16	0	85,65

Atteso che prima di procedere all'approvazione definitiva della graduatoria, la medesima dovrebbe essere pubblicata per 15 giorni consecutivi anche al fine di consentire agli interessati di presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta al Segretario comunale entro il predetto termine;

Rilevato che in ogni caso sono pervenute due domande di partecipazione alla procedura in parola, corrispondenti nel numero alle progressioni economiche tra le aree che si intendono attribuire;

Attestato che il Responsabile del Procedimento e i titolari degli Uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale non si trovano in una

condizione di conflitto di interessi, anche solo potenziale, così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/1990 e dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013;

Visti:

- l'art. 27, comma 1 del vigente Statuto;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, in particolare:
 - gli artt. 107 e 109, comma 2, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;
 - gli artt. 151, 183, e 191, così come modificati dal D.Lgs. 118/2011 sulle modalità di assunzione degli impegni di spesa;
 - l'art. 184 relativo alle liquidazioni della spesa;
- il Decreto del Presidente n. 4/2025, protocollo n. 702 del 03/12/2025, con il quale sono stati attribuiti i compiti, le funzioni e le responsabilità di Dirigente dell'Unione dei Comuni Gallura alla Dr.ssa Nadia Fais;
- la Determinazione del Dirigente n. 90 del 31-12-2025, relativa al riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi precedenti alla data del 31-12-2025;
- la Deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 7 del 18-12-2024, immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione anni 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 2 del 22-04-2025, immediatamente eseguibile, di approvazione del rendiconto esercizio finanziario anno 2024;

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa, che qui per intero si richiamano

1. Di approvare la graduatoria provvisoria finalizzata al riconoscimento della progressione economica all'interno dell'Area degli Istruttori, riferita all'anno 2025;
2. Di pubblicare la suddetta graduatoria sull'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni per 15 giorni consecutivi.
3. Di dare atto che entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, ciascun dipendente interessato può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle doglianze.
4. Di dare atto che, scaduti i predetti termini, le graduatorie, approvate sulla base di parametri uniformi per tutti i dipendenti, saranno esecutive a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto.
5. Di dare comunicazione della presente al personale dipendente interessato mediante messaggio di posta elettronica.

IL RESPONSABILE
Dott.ssa Fais Nadia

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dal
giorni consecutivi.
Telti,

ed ivi rimarrà per 15

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Fais Nadia